

PATVIRTINTA
Jaunimo reikalų agentūros direktoriaus
2025 m. sausio 9 d. įsakymu Nr. 2V-
8(1.4 E)

**JAUNIMO REIKALŲ AGENTŪROS LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMO
2025–2026 METŲ PRIEMONIŲ PLANAS**

Eilės Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įgyvendinimo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Reikalingos lėšos, eurai
Tikslas – užtikrinti lygių galimybių politikos įgyvendinimą ir kurti įtraukią, tobulėjimą skatinančią, darbuotojų pasitenkinimą darbu didinančią vidinę darbo kultūrą Agentūroje					
I. ĮTRAUKIOS KULTŪROS KŪRIMAS AGENTŪROJE					
Uždavinys – kurti įtraukią kultūrą Agentūroje					
1.	Diegti priemones, kuriančias saugią darbo aplinką ir užtikrinančias diskriminacijos ir priekabiavimo prevenciją: informuoti visus Agentūros darbuotojus apie Vidaus kultūros darbo grupę (toliau – grupė) ir galimybę anonimiškai bei saugiai kreiptis lygių galimybių pažeidimo atveju (el.paštu ir pristatymais skyriuose nurodomas informacinis kanalas, kontaktas lygiai@jra.lt , pranešimas grupės vadovui)	Grupės vadovė/-as	2025 m. I ketv., 2026 m. I ketv.	Išsiųsti 2 pranešimai el.paštu visiems Agentūros darbuotojams Atlikti 2 pristatymai skyriuose	-

2.	Organizuoti darbuotojus vienijančias ir bendradarbiavimą ir pasitenkinimą darbu skatinančias veiklas Agentūroje:				
2.1.	Neformalių veiklų klubai, skirti vienyti Agentūros darbuotojus	Skyriai, kviesdami prisijungti visus Agentūros darbuotojus	2025-2026 m., nuolat	Veikia 2 klubai	-
2.2.	Išvykos ir edukacinės veiklos, savanorystės akcijos (pvz., išvyka į Humaną P2P)	Personalo specialistės/-ai pagal įtraukties pareigūno/-ės pasiūlymus ir konkretizavimą	2025 m. gegužė-birželis, 2026 m. gegužė-birželis	Suorganizuota 2 edukacinės veiklos ir savanorystės akcijos, vienijančios Agentūros darbuotojus	-
2.3.	Švenčių ir minėtinų dienų aktualizavimas	Personalo specialistės/-ai	2025-2026 m.	Aktualizuotos Agentūros darbuotojų apklausos metu kaip norimos kartu minėti įvardintos šventės	-
2.4.	Vienijanti veikla Agentūros darbuotojams – iniciatyva “15 minučių kava su Agentūros vertybėmis”	Personalo specialistės/-ai	2025-2026 m.	Suorganizuotos veiklos	-
2.5.	Vienijanti veikla Agentūros darbuotojams – iniciatyva “Pietūs kartu su Agentūros vertybėmis”	Personalo specialistės/-ai	2025-2026 m.	Suorganizuotos veiklos	-
2.6.	Refleksijos po vidinių Agentūros renginių, skirtos aptarti vertybines nuostatas ir jų laikymąsi (gyvai organizuojamos refleksijos skyriuose, o visiems darbuotojams – apklausa)	Skyrių vadovai/-ės, Personalo specialistė/-as	2025-2026 m.	Suorganizuotos refleksijos ir (ar) apklausos po vidinių Agentūros renginių	-
3.	Atlikti analizę apie lygių galimybių padėtį Agentūroje	Grupė	2026 m. III-IV ketv.	Atlikta 1 analizė	-

	(pvz., lygių galimybių liniuotė, lygių galimybių sparnai, apklausa)				
II. LANKSČIOS DARBO SĄLYGOS AGENTŪROJE					
Uždavinys – skatinti lanksčių darbo sąlygų sudarymą agentūroje					
4.	Informuoti visus Agentūros darbuotojus apie jų turimas darbo sąlygas ir garantijas bei aktualią informaciją (pvz., pakartoti atmintinę apie garantijas ir lanksčias sąlygas darbuotojams, Agentūros vartojamų santrumpų sąvadą “JRA žodynelis”), siunčiant informaciją el. paštu bei pristatant ją skyriuose	Grupės vadovė/-as	2025-2026 m., kas ketvirtį	Kiekvieną ketvirtį išsiųsta informacija ir atlikti pristatymai	-
5.	Išanalizuoti galimybes ir išlaikyti siekį esant poreikiui bent vieną darbo vietą pritaikyti darbuotojams su negalia	Grupė	2025 m.	Išanalizuotos galimybės, sprendžiant klausimą dėl naujų patalpų Agentūrai	-
III. KOMUNIKACIJA IR ŠVIETIMAS					
Uždavinys – didinti JRA darbuotojų supratimą apie lygias galimybes					
6.	Suorganizuoti mokymus Agentūros darbuotojams sąmoningumui lygių galimybių ir diskriminacijos prevencijos srityje didinti pagal “Lygių galimybių liniuotės” rekomendacijas	Grupė	2025 m. I ketv.	Suorganizuoti 1 mokymai	300 eur*

7.	Suorganizuoti "Grįžtamojo ryšio mokymus" visiems Agentūros darbuotojams	Personalo specialistės/-ai ir Grupė	2025 m. I ketv.	Suorganizuoti 1 mokymai	8000 eur*
8.	Suorganizuoti informacinį seminarą Agentūros darbuotojams apie Agentūros darbo apmokėjimo ir skatinimo tvarką bei karjeros galimybes Agentūroje	Personalo specialistės/-ai, finansininkai/-ės ir vadovai/-ės	2025 m. I-II ketv.	Suorganizuotas 1 informacinis seminaras	-
9.	Didinti vadovų sąmoningumą lygių galimybių srityje ir suorganizuoti mokymus apie neuroįvairovę Agentūros vadovams	Personalo specialistės/-ai	2025 m. IV ketv.-2026 m. I ketv.	Suorganizuoti 1 mokymai	1000 eur*
10.	Parengti įtraukios vidinės ir išorinės komunikacijos gairės	Grupė	2025 m. IV ketv.-2026 m. II ketv.	Parengtos įtraukios vidinės ir išorinės komunikacijos gairės	-

**šios lėšos numatomos ir Agentūros mokymų plane*
