

PATVIRTINTA
Jaunimo reikalų agentūros direktoriaus
2023 m. rugpjūčio 10 d. įsakymu
Nr. 2V-232(1.4E)

**JAUNIMO REIKALŲ AGENTŪROS LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMO
2023–2024 METŲ PRIEMONIŲ PLANAS**

Eilės Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įgyvendinimo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
Tikslas – užtikrinti lygių galimybių politikos įgyvendinimą ir kurti įtraukią, tobulėjimą skatinančią, darbuotojų pasitenkinimą darbu didinančią vidinę darbo kultūrą Agentūroje				
1. Uždavinys – kurti įtraukią kultūrą Agentūroje				
1.1.	Parengti lygių galimybių situacijos Agentūroje analizę	Direktoriaus pavaduotojas, Skyrių vedėjai	2024	Atlikti tyrimą (apklausą, analizę, pvz. Lygių galimybių liniuotę) siekiant nustatyti galimas lygių galimybių situacijos Agentūroje problemas, Agentūros darbuotojų supratimą apie lygias galimybes bei poreikius stiprinti Agentūros vidinę darbo kultūrą
1.2.	Reguliariai stebėti tendencijas Agentūros lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties srityje	Vidinės kultūros gerinimo darbo grupė	2023–2024	Sudaryta Vidinės kultūros gerinimo darbo grupė analizės rezultatų pagrindu išgrynina esminius lygių galimybių situacijos gerinimo prioritetus bei priemones. Aktualūs Vidinės kultūros gerinimo darbo grupės pasiūlymai įtraukiami į Agentūros lygių galimybių politikos įgyvendinimo priemonių planą, kitus institucijos veiklos planavimo dokumentus.

1.3.	Diegti priemones, kuriančias saugią darbo aplinką ir užtikrinančias diskriminacijos ir priekabiavimo prevenciją	Bendrujų reikalų skyrius	2023–2024	<p>Visi esami ir nauji darbuotojai supažindinti su organizacijos lygių galimybių politika, politika diskriminacijos ir priekabiavimo prevencijos srityje.</p> <p>Nustatytas kanalas (atsakingi asmenys), kuriam gali būti teikiami pranešimai apie diskriminacijos ir priekabiavimo atvejus, lygių galimybių pažeidimus, ir apie jį informuoti darbuotojai</p>
2. Uždavinys – skatinti lanksčių darbo sąlygų sudarymą Agentūroje				
2.1.	Skatinti lankstų darbą ir pažangius sprendimus, kad būtų užtikrintas darbo ir asmeninio gyvenimo suderinimas	Direktoriaus pavaduotojas; Skyrių vedėjai	2023	<p>Išanalizuotos galimybės suteikti galimybę darbuotojams dirbti nuotoliu iš Lietuvos ar kitos ES valstybės narės, parengti pasiūlymai.</p> <p>Peržiūrėtos galimybės padidinti įvairių pozicijų darbo lankstumą ir darbo vietų pritaikymą.</p> <p>Išanalizuotos galimybės ir pasiūlytas sprendimas, kaip, esant poreikiui, bent vieną darbo vietą pritaikyti naujiems darbuotojams su negalia, vyresnio amžiaus darbuotojams</p>
2.2.	Remti vaiko priežiūros atostogų išėjusius arba ilgai nedirbusius darbuotojus	Skyrių vedėjai, Bendrujų reikalų skyrius	2023–2024	<p>Įsteigta mentorystės programa po vaiko priežiūros atostogų arba po ilgo nedarbo grįžusiems darbuotojams.</p> <p>Įdiegta tinklaveikos programa į vaiko priežiūros atostogas išėjusiems</p>

				<p>darbuotojams ir su jais nuolat palaikomi ryšiai.</p> <p>Užtikrintas darbuotojų, grįžusių po vaiko priežiūros atostogų, atlyginimo peržiūrėjimas</p>
3. Uždavinys – didinti Agentūros darbuotojų supratimą apie lygias galimybes				
3.1.	Aktualios informacijos, lygių galimybių aplinkos kūrimo klausimais teikimas Agentūros padaliniais ir darbuotojams	Direktoriaus pavaduotojas, Skyrių vedėjai	2023-2024	<p>Informuoti darbuotojus apie jų turimas galimybes lanksčiam darbo grafikui, kitas turimas garantijas: parengta atmintinė pagal Darbo kodeksą, Valstybės tarnybos įstatyme, Vidaus darbo tvarkos taisyklėse numatytas nuostatas darbo lankstumui užtikrinti.</p> <p>Reguliariai, kas ketvirtį, apie Agentūros vidinių taisyklių pasikeitimus ir (ar) įstatymų keitimus siunčiamas Agentūros naujienlaiškis visiems darbuotojams.</p> <p>Darbuotojams (ir pretendentams į darbą Agentūroje) suteikta informacija apie teikiamas garantijas ir lanksčias darbo sąlygas Agentūroje</p>
3.2.	Didinti vadovų ir darbuotojų sąmoningumą lygių galimybių srityje	Direktoriaus pavaduotojas; Skyrių vedėjai	2023–2024	<p>Surengti 2 sąmoningumo didinimo seminarai visiems organizacijos vadovams ir darbuotojams diskriminacijos prevencijos, pagarbaus elgesio vienas kitam ir lygių galimybių užtikrinimo tema</p>