

JAUNIMO UŽIMTUMO VASARĄ IR INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ PROJEKTŲ FINANSAVIMO 2024 METAIS vykdytų projektų rezultatai

Eil. Nr.	Pareiškėjas	Projekto pavadinimas	Rezultatas	Suma
1	Elektrėnų savivaldybės administracija	Elektrėnų savivaldybės jaunimo vasaros užimtumas ir integracija į darbo rinką	<p>Jaunieji Elektrėnų savivaldybės gyventojai, ypač nepilnamečiai mokiniai, susiduria su iššūkiais integruojantis į darbo rinką, todėl šis projektas padėjo jaunuoliams susikurti alternatyvias įsidarbinimo galimybes. Projektu buvo siekiama didinti jaunimo užimtumą vasaros laikotarpiu, ne ugdymo proceso metu, skatinti ir didinti pagalbą jauniems žmonėms įsidarbinti, skatinti jaunų žmonių bendrųjų ir dalykinių kompetencijų ugdymą, suteikiant jiems pagalbą jų darbo vietoje. Kiekvienas jaunuolis, dalyvavęs projekte, buvo individualiai lydimas visu projekto laikotarpiu: nuo CV rašymo, bendros darbdavių paieškos, pagalbos sukontaktuojant su darbdaviais iki patirčių aptarimo įsidarbinus, vykdant reguliarius susitikimus (nuotolinius bei tiesioginius). Susitikimų metu projekto mentorius su jaunuoliais aptardavo jaunuolių patirtis darbo vietose, aptardavo jų stiprybes ir paskatindavo, emociškai ir metodiškai palaikė, stebėjo jaunuolių progresą, įgytas dalykines ir bendrąsias kompetencijas, aptardavo jaunuolių motyvaciją. Pasibaigus projektui suorganizuotos refleksijos metu jaunuoliai pasidžiaugė, kad jiems pavyko per vasarą prasmingai praleisti laiką, užsidirbti pinigų, susirado naujų draugų bei pažįstamų bei įgijo naujų dalykinių bei bendrųjų kompetencijų.</p>	12 000

2	Biržų rajono savivaldybės administracija	Biržų rajono savivaldybės administracijos jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką projektas	<p>Biržų rajono savivaldybėje 2024 metais įgyvendintas jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką projektas sulaukė didelio dėmesio. Pagal šį projektą įsidarbino net 18 jaunuolių, iš kurių 8 jaunuoliai priskirti mažiau galimybių turintiems jaunuoliams. Šis projektas buvo skirtas 14–19 metų jaunuoliams, siekiant juos įtraukti į prasmingą veiklą per vasaros atostogas. Jaunuoliai ne tik dirbo įvairiose darbo vietose, bet ir įgijo svarbių žinių, patirties bei kompetencijų, kurios bus naudingos jų ateities karjeroje. Projekto pradžioje, birželio 27 dieną, jaunuoliai dalyvavo įvadiniuose mokymuose. Jų metu jie buvo supažindinti su pagrindinėmis darbuotojo teisėmis ir pareigomis, darbo valandų reglamentavimu bei atlyginimo skaičiavimo principais. Taip pat buvo aptarta, kodėl svarbu prieš pasirašant darbo sutartį atidžiai ją peržiūrėti. Mokymuose jaunuoliai išsikėlė tikslus, aptarė lūkesčius ir kompetencijas, kurias norėtų ugdyti dirbdami vasaros metu. Be to, įvadiniuose mokymuose buvo paaikškinta mokesčių deklaravimo svarba ir galimybė susigrąžinti permokėtus mokesčius. Projekto metu 7 Biržų rajono savivaldybės darbdaviai įdarbino jaunuolius, o kiekvienoje darbo vietoje buvo paskirtas kuratorius. Iš viso 10 kuratorių aktyviai prisidėjo prie jaunuolių profesinio tobulėjimo, konsultuodami juos darbo vietoje, padėdami suprasti darbo specifiką ir integruotis į kolektyvą. Ši pagalba padėjo jaunuoliams lengviau prisitaikyti naujoje aplinkoje ir įgyti praktinių įgūdžių. Spalio mėnesį projekto dalyviai susitiko įsivertinimo mokymuose. Jie užpildė anoniminę anketą, reflektuodami apie darbo patirtį, aptarė įveiktus iššūkius ir dalinosi, kas jiems sekėsi geriausiai. Taip pat jaunuoliai atidarė vokus, kuriuose buvo užrašyti jų tikslai ir lūkesčiai, suformuluoti įvadiniuose mokymuose. Tai leido jiems objektyviai įvertinti savo pažangą ir įgytas kompetencijas. Projekto metu jaunuoliai ne tik įgijo pirmąją darbo patirtį, bet ir suprato, kokios savybės yra svarbios norint sėkmingai dirbti. Jie mokėsi atsakomybės, bendravimo, finansų valdymo ir kitų darbo rinkai reikalingų įgūdžių. Ši patirtis neabejotinai padės jiems ateityje – tiek renkantis profesiją, tiek ieškant ilgalaikio darbo. Projekto rezultatai rodo, kad tokios iniciatyvos yra labai svarbios jaunimui. Dirbdami vasaros metu jaunuoliai turėjo galimybę ne tik užsidirbti, bet ir suprasti, kaip svarbu planuoti savo finansus bei ugdyti atsakingą požiūrį į darbą. Tikimasi, kad jų pavyzdys įkvėps ir kitus jaunuolius prasmingai išnaudoti vasaros atostogas. Šis projektas ne tik prisidėjo prie jaunimo užimtumo didinimo, bet ir padėjo kurti stipresnį ryšį tarp jaunimo ir vietos bendruomenės. Sėkmė skatina planuoti tęstines veiklas, kurios leis dar daugiau jaunuolių įgyti reikalingų įgūdžių ir pasitikėjimo savimi.</p>	12 000
---	--	---	---	--------

3	Širvintų rajono savivaldybės administracija	Jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką projektas Širvintų rajone	Viena didžiausių jaunimo problemų yra integravimosi į darbo rinką problema. Būtent nesėkmingas integravimasis į visuomenę, darbo rinką, užimtumo stoka yra vieni svarbiausių neigiamų veiksnių, sąlygojančių daugelį kitų jaunimo problemų atsiradimą. Todėl šiuo projektu pagerinome jaunimo profesinį orientavimą, didiname jų motyvaciją, užimtumą, įtraukėme 2 socialiai pažeistus jaunuolius, kuris neturi jokių galimybių kokybiškam užimtumui. Didžioji dalis jaunuolių darbo metu patobulino savo komunikacijos, bendravimo su skirtingais žmonėmis įgūdžius, sustiprėjo fiziškai, ugdė kantrybę, ištvėrė, tapo labiau savarankiški, atsakingi ir labiau pasitikintys savimi. Jaunuoliai turėjo galimybę išbandyti save platesniame paslaugų spektre ir pasirinkti jiems artimesnį darbo pobūdį, pasimatuoti profesiją dar mokykloje. Projektas prisidėjo prie jauno žmogaus asmenybės formavimosi, nes didelis dėmesys šiemet buvo skiriamas savęs pažinimui, motyvacijai, pasitikėjimui savimi. Jaunuoliai dalyvavo užsiėmimuose, dirbtuvėse, konsultacijose. Įsivertinimo pokalbyje jaunuoliai ne tik džiaugėsi, finansiniu uždarbiu, bet kad jie išmoko planuoti laiką, dirbti komandoje, turėjo motyvacijos išdirbti visą darbo laiką, nepavėluoti į darbą ir sugebėjo papašyti pagalbos.	6 600
4	Akmenės rajono savivaldybės administracija	Akmenės rajono jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką skatinimas	Projektu užtikrintas kokybiškas jaunų žmonių užimtumas vasaros laikotarpiu (ne ugdymo proceso metu) ir integracija į darbo rinką Akmenės rajono savivaldybėje. Projekte 2024 m. dalyvavo 17 (iš kurių 4 – mažiau galimybių turintys) jaunų žmonių (15-18 m.), kurie dirbo pas pasirinktus 9 darbdavius, kiekvienoje darbovietėje dalyviai turėjo priskirtą kuratorių, kuris savalaikiai teikė reikiamas konsultacijas. Projekto dalyviai patobulino ar įgijo pasirinktas kompetencijas bei suprato, kaip darbas vasaros metu (ne ugdymo proceso metu) gali būti naudingas visapusiškai. Su projekte įdarbinto mentoriaus pagalba jaunuoliai darbo pradžioje nusimatė ugdymosi tikslus, o darbo pabaigoje įsivertino patobulintas ir (ar) įgytas kompetencijas iš 7 projekto metu ugdytų kompetencijų. Jaunuoliai kaip labiausiai patobulintą kompetenciją įvardino komunikavimo kompetenciją, antroje vietoje – pažinimo, trečioje – kūrybiškumo. Iš pokalbių su jaunimu paaiškėjo, kad, jų nuomone, darbas vasaros metu silpniausiai ugdė kultūrinę kompetenciją. Projektu buvo užtikrintas ir darbdavių kompetencijų dirbti su jaunais žmonėmis stiprinimas, ypač atskleidžiant kuratoriaus darbovietėje reikšmę jaunuoliui ir darbdaviui. Programą pristatantis filmukas: https://www.youtube.com/watch?v=avQ19cPP4RQ	12 000
5	Raseinių rajono savivaldybės administracija	Jaunimo užimtumo didinimas Raseinių rajone 2024 m. vasaros metu	Projektas susilaukia ypatingo darbdavių ir jaunuolių dėmesio. Darbdaviai atviresni jauniems žmonėms ir daugiau suteikia darbo galimybių vasarą. Jaunuoliai dalyvaujantys programoje turi galimybę susirasti darbą, nes be siūlomos kompensacijos darbdaviams būtų labai sunku įgyti pirmos darbinės patirties. Šitas įgyvendintas projektas yra viena iš sėkmingiausių jaunimo politikos projektų, todėl labai svarbu jos tęstinumas, nes į šią programą įsitraukia labai skirtingas jaunimas, kuris kitu atveju nedalyvautų jaunimo politikos programose, taip pat didėja bendradarbiavimas su darbdaviais.	12 000

6	Panevėžio rajono savivaldybės administracija	Panevėžio rajono savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programa	<p>Vasaros atostogų metu daugelis moksleivių ieško darbo, tačiau susirasti darbą dažnai pasirodo esanti sudėtinga užduotis. Jauni žmonės, ypač tie, kurie dar neturi darbo patirties, dažnai susiduria su barjeriais, nes darbdaviai nenori įdarbinti nepilnamečių arba jų nepasitiki dėl trūkstamos profesinės patirties. Atsižvelgiant į šias priežastis, buvo įgyvendintas projektas, kurio tikslas – skatinti jaunimo užimtumą vasaros laikotarpiu, ne ugdymo proceso metu, ir padėti jauniems asmenims integruotis į darbo rinką. Projektas, įgyvendintas Panevėžio rajone, suteikė galimybę 22 jauniems asmenims (14–19 metų amžiaus) įgyti darbo patirtį. Visi dalyviai dalyvavę projekte buvo deklaravę gyvenamąją vietą Panevėžio rajono savivaldybės teritorijoje ir mokėsi bendrojo ugdymo įstaigoje. Šis projektas ne tik padėjo įdarbinti jaunimą, bet ir skatino jų asmeninį bei profesinį tobulėjimą. Projekto dalyviai prieš įsidarbinant dalyvavo susitikime, kuriame buvo siekiama atskleisti jų pagrindines asmenines savybes ir gebėjimus, leidžiančius geriau realizuoti save pasirinktoje darbo srityje. Per šį susitikimą jauni žmonės sužinojo, kokią naudą gali suteikti darbo patirtis: ne tik atlyginimą, bet ir galimybę tobulinti įgūdžius bei įgyti vertingos profesinės patirties. Regioninio karjeros centro „Karjeras“ specialistė supažindino jaunuolius su darbo teisėmis ir pareigomis, kurios yra labai svarbios pirmųjų darbo metų pradžioje. Tai padėjo dalyviams jaustis saugiai ir užtikrintai, nes jie žinojo, kokių teisių gali tikėtis darbo vietoje ir kokių atsakomybių turi laikytis. Projektas taip pat apima darbdavių įtraukimo skatinimą, nes buvo numatytos kompensacijos už jaunuolių įdarbinimą. Kiekvienam darbdaviui, kuris įdarbino jaunuolį, dirbantį visu darbo krūviu, buvo kompensuojama 400 Eur per mėnesį. Jeigu darbuotojas dirbo ne visu krūviu, kompensacija buvo skaičiuojama proporcingai pagal faktiškai dirbtą laiką. Tokia kompensacija skatino darbdavius prisidėti prie jaunimo užimtumo didinimo, nes tai leido jiems sumažinti išlaidas ir tuo pačiu užtikrinti jaunų žmonių integraciją į darbo rinką. Projekto dalyviai turėjo unikalią galimybę „pasimatuoti“ profesijas ir įvertinti, ar pasirinkta sritis atitinka jų lūkesčius. Realioje darbo aplinkoje jaunimas galėjo pažinti pasirinktas profesijas, įgyti svarbių darbo rinkai reikalingų įgūdžių, tokių kaip atsakomybės jausmas, profesiniai įgūdžiai, bendravimo gebėjimai bei komandinio darbo patirtis. Toks darbo patirties įgijimas turėjo didelį poveikį jauno žmogaus savivertės stiprinimui ir pasitikėjimo savimi ugdymui. Jaunimas ne tik išmoko dirbti realiomis sąlygomis, bet ir suprato, kokios kompetencijos yra vertinamos darbo rinkoje. Tai padėjo dalyviams geriau suprasti, ko iš jų tikisi darbdaviai ir kokių savybių reikės norint pasiekti sėkmingą karjerą ateityje. Projektas padėjo ne tik padidinti jaunimo užimtumą vasaros laikotarpiu, bet ir prisidėjo prie jų profesinio tobulėjimo, suteikiant vertingą darbo patirtį, kuri leis jiems lengviau integruotis į darbo rinką ateityje. Jaunimas, gavęs pirmąją darbo patirtį, tapo labiau pasiruošęs ateities iššūkiams, o darbdaviai, pasinaudodami kompensacijų sistema, galėjo įdarbinti jaunus žmones, sumažindami iš savo lėšų skiriamą atlyginimą. Tokie projektai, kaip šis, turi didelę pridėtinę vertę, nes jie ne tik sprendžia jaunimo nedarbo problemą, bet ir padeda ugdyti atsakingus, pasitikinčius savimi ir darbo rinkai pasirėngusius asmenis. Tokie projektai yra būtini siekiant sumažinti jaunimo nedarbą ir skatinti jaunimo įsidarbinimo galimybes. Jie ne tik suteikia jauniems žmonėms praktinę darbo patirtį, bet ir padeda formuoti atsakingą požiūrį į darbą.</p>	12 000
---	--	---	--	--------

7	Pakruojo rajono savivaldybės administracija	Pakruojo rajono savivaldybės jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką skatinimas	Įgyvendinus projektą, sudarytos palankios sąlygos kokybiškam jaunimo užimtumui didinti vasaros atostogų metu Pakruojo rajono savivaldybėje. Į Projektą ir Savivaldybės jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką programą įtraukti 38 jaunuoliai, iš jų 14 mažiau galimybių turinčių jaunų žmonių ir 18 darbdavių. Įgyvendinus projektą, padidinta jaunimo motyvacija pasirinkti sezoninį darbą vasaros atostogų metu, kaip vieną iš užimtumo priemonių, suteikta pagalba jaunimui integruojantis į darbo rinką ir įgyjant praktinių įgūdžių, pagerintas jaunimo profesinis orientavimasis, užtikrinta mentorystė palaikant (palydint) jaunus žmones ir padedant ugdyti ir įsivertinti įgytas bendrąsias ir dalykines kompetencijas, padidinta mažiau galimybių turinčių jaunų žmonių socialinė įtrauktis, o taip pat užtikrintas bendradarbiavimas su Pakruojo rajono savivaldybės teritorijoje veikiančiu verslo sektoriumi.	11 600
8	Panevėžio miesto savivaldybės administracija	Jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programa	Panevėžio miesto savivaldybė jau antrus metus įgyvendino Jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programą (toliau – Programa) ir kvietė Panevėžio miesto jaunimą vasaros atostogas praleisti turiningai bei naudingai. Šios programos tikslas – sudaryti palankias sąlygas kokybiškam jaunimo užimtumo didinimui vasaros atostogų metu. Paraiškas dalyvauti pateikė 61 jaunuolis, kuris buvo sutaręs dėl darbo vietos miesto įstaigose bei įmonėse. 1 jaunuolis persigalvojo ir atsisakė dalyvauti Programoje. Įvertinus pateiktas paraiškas buvo patvirtinti atrinktų ir rezerve esančių dalyvių sąrašai. Su visais atrinktais dalyviais (51 jaunuolis) buvo pasirašomos trišalės sutartys, o rezerve esantys 9 dalyviai buvo kviečiami įdarbinti jaunuolius su galimybe numatyti lėšas už kompensaciją vėliau. Programos įgyvendinimo laikotarpiu buvo įdarbinta 58 jaunuoliai, kurie dirbo 32 įmonėse/įstaigose. Programos įgyvendinimą palankiai vertina tiek jaunuoliai, tiek miesto darbdaviai. Jaunuoliai džiaugiasi įgyta patirtimi, atrastomis naujomis darbo vietomis, išbandytais profesijomis. Programoje dalyvavo keltas jaunuolių, kurie šiuo metu studijuoja kituose miestuose, taigi tokios programos įgyvendinimas yra puikus būdas miestui prisitraukti trūkstamus specialistus.	12 000
9	Švenčionių rajono savivaldybės administracija	Darbas vasarą? - puiki galimybė!2024	Užtikrintas užimtumas vasaros atostogų metu 57 jaunuoliams, iš jų - 20 mažiau galimybių turintys (19 – gyvenančių kaime, 1 – gyvenantis su globėjais ir 1 – negalią turintis) jaunuoliai. Programos dalyviai tapo savarankiškesni, atsakingesni, sąmoningesni, išmoko išsikelti tikslus ir jų siekti, dirbti su sunkumais, įvertinti savo poelgius ir padaryti išvadas, įsivertinti savo kompetencijas; įgijo komunikavimo, bendradarbiavimo, bendravimo su darbdaviu ir bendradarbiais įgūdžių; pradėjo labiau pasitikėti savimi, įgijo darbo pobūdžiui būdingų kompetencijų. Jaunuolius įdarbino 32 darbdaviai. Sustiprėjo darbdavių kompetencijos dirbti su jaunais žmonėmis, išsiaiškino jaunuolių lūkesčius, galimybes, gebėjimus atlikti pavestas užduotis, įgijo jaunų žmonių pasitikėjimą ir pradėjo pasitikėti jaunais žmonėmis.	12 000

10	Molėtų rajono savivaldybės administracija	Molėtų rajono jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką projektas	<p>Penktus metus iš eilės Molėtų rajono savivaldybė, siekdama sudaryti palankias sąlygas jaunimo užimtumo didinimui vasaros laikotarpiu, ne ugdymo proceso metu, bei skatindama bendradarbiavimą su Molėtų rajono savivaldybės teritorijoje veikiančiu verslo sektoriumi, vykdė jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programą. Skiriant kompensacijas darbdaviams liepos – rugpjūčio mėnesiais buvo įdarbinti 26 jaunuoliai, kurie dirbo 15 įstaigų ir organizacijų. Tiek jaunimas, tiek darbdaviai kasmet vis aktyviau dalyvauja programoje. Darbdaviui už visu etatu įdarbintą jaunuolį vienam mėnesiui skirta 350 Eur kompensacija. Darbo sritys, kuriose dirbo jaunuoliai labai įvairios. Jaunuoliai darbavosi muziejininkais, turizmo vadybininkais, klientų aptarnavimo skyriaus konsultantų padėjėjais, vadybininkais, virtuvės darbuotojais, pardavėjais-konsultantais, padavėjais ir t.t. Programa siekiama didinti jaunimo motyvaciją pasirinkti sezoninį darbą kaip vieną iš užimtumo priemonių ir padėti integruotis į darbo rinką vasaros atostogų metu, darbo vietoje teikti pagalbą ir konsultacijas jaunimui, siekiant įgyti reikalingus gebėjimus, ugdyti jų įgūdžius. Didelis dėmesys programos metu buvo skirtas įdarbintų jaunuolių mentorystei, siekiant palaikyti, padėti ugdyti ir įsivertinti įgytas bendrąsias ir dalykines kompetencijas. Pasibaigus įdarbinimo laikotarpiui kalbinti jaunuoliai vienbalsiai kalbėjo apie programos naudą. Jaunuoliai teigė, kad programos laikotarpiu ne tik patobulino bendrąsias bei darbinės kompetencijas, bet ir geriau pažino save. Prie šios programos skatinimo bei sėkmingo jos įgyvendinimo prisidėjo Jaunimo reikalų agentūra, kuri jau ne pirmus metus organizuoja Jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką projektų finansavimo konkursą. Šiais metais Molėtų rajono savivaldybės teikta paraiška gavo maksimalų 12000 Eur finansavimą iš valstybės biudžeto lėšų, todėl turėjome galimybę įdarbinti dar daugiau jaunuolių. Programai valstybės biudžeto lėšas skyrė konkursą organizuojanti įstaiga – Jaunimo reikalų agentūra, remdamasi Jaunimo reikalų agentūros direktoriaus 2024 m. birželio 25 d. įsakymu Nr. 2V-205(1.4 E) „Dėl jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką projektų finansavimo 2024 metais konkurso rezultatų patvirtinimo“. Molėtų rajono savivaldybė prie šios programos įgyvendinimo prisidėjo skirdama papildomą 40 proc. finansavimą. Ši programa yra viena paklausiausių jaunuolių ir darbdavių tarpe, formuojant ir įgyvendinant jaunimo politiką Molėtų rajono savivaldybėje.</p>	12 000
----	---	---	--	--------

11	Jonavos rajono savivaldybės administracija	"Atrask save darbo vietoje"	Jonavos rajono savivaldybės administracija 2024 m. birželio - spalio mėnesiais įgyvendino projektą "Atrask save darbo vietoje". Siekiant skatinti darbdavius būti atviresniais jauniems žmonėms, norintiems įsidarbinti ir prasmingai praleisti vasaros atostogas, bei užtikrinti kokybišką bendravimą ir bendradarbiavimą tarp savivaldybės, darbdavių ir jaunuolių, projekto ir savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programos lėšomis padidintos darbdavių kompensacijos. Projekte dalyvavo 18 darbdavių ir 31 jaunuolis (vienas – keturiolikmetis, 4 – penkiolikmečiai, 2 – šešiolikmečiai, 9 – septyniolikmečiai, 10 – aštuoniolikmečių ir 5 – devyniolikmečiai). Kompensacijos sumokėtos už 30 įdarbintų jaunuolių. Galime pasidžiaugti, kad šiais metais jaunuoliai įsidarbino visose amžiaus grupėse, leistinosė pagal programą. Jaunuoliai darbo vietose užėmė skirtingas pareigas: krovėjų, padavėjų, barmenų, baristų, pardavėjų, pagalbinių darbuotojų, medicinos registраторių, fasuotojų, pakuotojų, gėlininkų, optikos specialistų, renginių organizatorių ir individualios priežiūros darbuotojo pagalbininkų. Tad, drąsiai galime teigti, kad darbas vasarą jaunimui svarbus ne tik dėl galimybės užsidirbti, bet ir dėl to, kad padeda geriau pažinti bei atrasti save, išbandyti įvairias profesijas bei ugdyti atitinkamas kompetencijas.	12 000
12	Vilkaviškio rajono savivaldybės administracija	Jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programa Vilkaviškio rajono savivaldybėje	Jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programos Vilkaviškio rajono savivaldybėje tikslas – sudaryti palankias sąlygas kokybiškam jaunimo užimtumui didinti vasaros atostogų metu Vilkaviškio rajono savivaldybėje. Šiais metais programai skirtas didžiausias finansavimas per visus vykdymo metus! Vilkaviškio rajono savivaldybė šiai programai skyrė 34493,84 Eur, Jaunimo reikalų agentūra – 11 800 Eur (iš jų darbdaviams 9620 Eur). Pagal programą įvairiose rajono įstaigose dirbo 46 jauni žmonės, iš jų 15 dirbo finansuojami pagal JRA programą, kiti iš Vilkaviškio rajono savivaldybės skirtų lėšų. Poreikis įsidarbinti buvo – 62. Paraiškas dalyvauti Programoje buvo pateikę 9 seniūnijos ir 19 įmonių, ūkininkų. Jaunimą įdarbino 14 įmonių, ūkininkų (dirbo 26 jauni žmonės) ir 7 seniūnijos (dirbo 20 jaunuolių).	11 800
13	Plungės rajono savivaldybės administracija	Plungės rajono savivaldybės jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką skatinimas	Jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programa teikia reikšmingą socialinę, ekonominę ir praktinę naudą tiek savivaldybei, tiek darbdaviams bei pačiam jaunimui. Savivaldybei ši programa padeda spręsti jaunimo užimtumo problemas, skatina socialinę integraciją ir mažina tokias problemas kaip nusikalstamumas ar priklausomybės. Ji ugdo jaunimo atsakomybę, darbo kultūrą bei įgūdžius, reikalingus ateityje. Ekonominiu požiūriu, programa prisideda prie darbo rinkos stiprinimo, bendruomenės ekonominio aktyvumo ir ilgainiui skatina mokesčių surinkimą. Darbdaviams ši programa suteikia galimybę prisidėti prie jaunimo ugdymo ir tapti socialiai atsakingais. Be to, darbdaviai gauna motyvuotų, energingų ir mokyti pasiruošusių darbuotojų, kurie gali įnešti naujų idėjų bei prisidėti prie įmonės veiklos. Tokia partnerystė taip pat skatina verslo bendradarbiavimą su savivaldybe ir stiprina vietos bendruomenę. Darbdaviai susipažino su šiuolaikiniu jaunimu, jų įgūdžiais bei poreikiais, galbūt pamatė potencialius savo organizacijos darbuotojus. Investicija į jaunimą kuria ilgalaikę pridėtinę vertę, užtikrindama socialiai atsakingą, aktyvią ir tvarią bendruomenę. Labai džiaugiamės, kad kiekvienais metais tiek darbdavių, tiek jaunuolių susidomėjimas šia Programa didėja. Tikimės sėkmingo bendradarbiavimo ir kitais metais.	12 000