

**JAUNIMO UŽIMTUMO VASARĄ IR INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ PROJEKTŲ FINANSAVIMO 2022 METAIS vykdytų projektų rezultatai**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Pareiškėjas</b>	<b>Projekto pavadinimas</b>	<b>Rezultatas</b>	<b>Suma</b>
1	Švenčionių rajono savivaldybės administracija	Darbas vasarą? - puiki galimybė!2022	Užtikrintas užimtumas vasaros atostogų metu 43 jaunuoliams , iš jų - 17 mažiau galimybių turintys unikalūs jauni žmonės, gyvenantys kaime. Programos dalyviai tapo savarankiškesni, atsakingesni, sąmoningesni, išmoko išsikelti tikslus ir jų siekti, dirbti su sunkumais, įvertinti savo poelgius ir padaryti išvadas, įsivertinti savo kompetencijas; įgijo komunikavimo, bendradarbiavimo, bendravimo su darbdaviu ir bendradarbiais įgūdžių; pradėjo labiau pasitikėti savimi, įgijo darbo pobūdžiui būdingų kompetencijų. Jaunuolius įdarbino 21 darbdavys. Sustiprėjo darbdavių kompetencijos dirbti su jaunais žmonėmis, išsiaiškino jaunuolių lūkesčius, galimybes, gebėjimus atlikti pavestas užduotis, įgijo jaunų žmonių pasitikėjimą ir pradėjo pasitikėti jaunais žmonėmis.	12000.00
2	Šiaulių rajono savivaldybės administracija	Vasara goes on!	Projektas prisidėjo prie kokybiško jaunimo vasaros užimtumo. Buvo sukurtas video paskatinti kitiems jaunuoliams dirbti vasarą, kuriose ir darbdaviai ir jauni žmonės dalijosi savo patirtimi. Pridėtinė vertė - savivaldybės dėmesys verslininkas. Kompensavimo mechanizmas, kuria glaudesnį santykį ir dėmesį verslui rodomą vietos lygmeniu.	12000.00
3	Pakruojo rajono savivaldybės administracija	Pakruojo rajono savivaldybės jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką skatinimas	Įgyvendinus projektą buvo sudarytos palankios sąlygos kokybiškam jaunimo užimtumui didinti vasaros atostogų metu Pakruojo rajono savivaldybėje. Į projektą įtraukta 40 jaunuolių, iš jų 7 mažiau galimybių turintys jaunuoliai (iš daugiavaikių ir socialinės rizikos šeimų), bei 17 darbdavių. Įgyvendinus projektą padidinta jaunimo motyvacija pasirinkti sezoninį darbą vasaros atostogų metu, kaip vieną iš užimtumo priemonių, suteikta pagalba jaunimui integruojantis į darbo rinką ir įgyjant praktinių įgūdžių, pagerintas profesinis orientavimasis, užtikrinta mentorystė palaikant (palydint) jaunimą ir padedant ugdyti ir įsivertinti įgytas bendrąsias ir dalykines kompetencijas, padidinta mažiau galimybių turinčio jaunimo socialinė įtrauktis, taip pat užtikrintas bendradarbiavimas su rajone veikiančiu verslo sektoriumi. Jauni žmonės išmoko atsakomybės, įgijo bendravimo su klientais patirties, patobulino anglų kalbą, susirado bendraminčių, labiau pasitiki savimi, vertina darbą ir pačių uždirbtus pinigus. Susipažino su įvairiomis profesijomis, išbandė jėgas paslaugų, pramonės ir žemės ūkio sektoriuose. Darbdaviai džiaugėsi, kad jaunuoliai integravosi į darbo kolektyvą, įgijo darbo patirties, profesinių įgūdžių bei užsidirbo savo pinigų.	12000.00

4	Panevėžio miesto savivaldybės administracija	Jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programa	<p>Panevėžio miesto savivaldybė jau antrus metus įgyvendino Jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programą (toliau – programa) ir kvietė Panevėžio miesto jaunimą vasaros atostogas praleisti turiningai bei naudingai. Šios programos tikslas – sudaryti palankias sąlygas kokybiškam jaunimo užimtumo didinimui vasaros atostogų metu. Paraiškas dalyvauti pateikė 73 jaunuoliai, kurie buvo sutarę dėl darbo vietos miesto įstaigose bei įmonėse. Įvertinus pateiktas paraiškas buvo patvirtinti atrinktų ir rezerve esančių dalyvių sąrašai. Su visais atrinktais dalyviais (39 jaunuoliai) buvo pasirašomos trišalės sutartys, o rezerve esantys 26 dalyviai buvo kviečiami įdarbinti jaunuolius su galimybe numatyti lėšas už kompensaciją vėliau. Programos įgyvendinimo laikotarpiu buvo įdarbinti 42 jaunuoliai, kurie dirbo 29 įmonėse/įstaigose. Programos įgyvendinimą palankiai vertina tiek jaunuoliai, tiek miesto darbdaviai. Jaunuoliai džiaugiasi įgyta patirtimi, atrastomis naujomis darbo vietomis, išbandytais profesijomis. Programoje dalyvavo keltas jaunuolių, kurie šiuo metu studijuoja kituose miestuose, taigi tokios programos įgyvendinimas yra puikus būdas miestui prisitraukti trūkstantus specialistus.</p>	12000.00
5	Širvintų rajono savivaldybės administracija	Jaunimo užimtumas ir integracija į darbo rinką Širvintų rajone	<p>Viena didžiausių jaunimo problemų yra integravimosi į darbo rinką problema. Būtent nesėkmingas integravimasis į visuomenę, darbo rinką, užimtumo stoka yra vieni svarbiausių neigiamų veiksnių, sąlygojančių daugelį kitų jaunimo problemų atsiradimą. Todėl šiuo projektu pageriname jaunimo profesinį orientavimą, didiname jų motyvaciją, užimtumą, įtraukėme socialiai pažeistą jaunuolį, kuris neturi jokių galimybių kokybiškam užimtumui. Didžioji dalis jaunuolių darbo metu patobulino savo komunikacijos, bendravimo su skirtingais žmonėmis įgūdžius, sustiprėjo fiziškai, ugdė kantrybę, ištvėrę, tapo labiau savarankiški, atsakingi ir labiau pasitikintys savimi. Projektas vykdomas antrus metus, šiais metais susidomėjimas buvo ypatingai didelis. Jaunuoliai turėjo galimybę išbandyti save platesniame paslaugų spektre ir pasirinkti jiems artimesnį darbo pobūdį. Keli jaunuoliai pasiliko dirbti savaitgaliais, kitiems jau pasiūlė darbą kitai vasarai. Projektas prisidėjo prie jauno žmogaus asmenybės formavimosi, nes didelis dėmesys šiemet buvo skiriamas savęs pažinimui, motyvacijai, pasitikėjimui savimi, nes daugelis jaunuolių lyg aplinkoje drąsūs, bet susiduria su problemomis kai reikia išspręsti problemas ir priimti teisingus sprendimus. Jaunuoliai dalyvavo užsiėmimuose, dirbtuvėse, žaidimuose. Po šio projekto bus tęsiamas darbas su kitu projektu "Karjera apink mus". Įsivertinimo pokalbyje jaunuoliai ne tik džiaugėsi, kad uždirbo pirmą savo darbo užmokestį, bet kad jie pažino darbo skonį, įgavo atsakomybę ateiti laiku, susiplanuoti darbus, nevėluoti, turėti motyvacijos išdirbti visą darbo laiką ir sugebėti papasąlyti pagalbos.</p>	9610.00

6	Ignalinos rajono savivaldybės administracija	Dirbu vasarą 2022	Ignalinos rajono savivaldybės tarybos 2022 m. vasario 24 d. sprendimu Nr. T-28 patvirtinta Ignalinos rajono savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programa. Savivaldybės biudžete programos įgyvendinimui buvo numatyta 7500 Eur, panaudota 5100. Gavus papildomą finansavimą (numatyta 5400 Eur darbdavių kompensacijoms, panaudota 5290 Eur.) Savivaldybė į programos įgyvendinimą papildomai įtraukė 8 (2 iš jų - biudžetinės įstaigos) darbdavius ir 10 jaunuolių, kurių darbo užmokesčio išlaidos darbdaviams buvo visiškai arba dalinai kompensuotos iš projekto lėšų. Viso Programoje dalyvavo 21 Ignalinos rajono 14-19 m. amžiaus jaunuolis ir 11 įmonių/įstaigų. Jaunuoliai dirbo prekybos, maitinimo ir apgyvendinimo, turizmo ir turizmo informavimo, bibliotekos paslaugas teikiančiose įmonėse/įstaigose. Šiuo projektu ir buvo siekiama sudaryti sąlygas pasinaudoti šia programa didesniai skaičiui rajono darbdavių ir jaunų žmonių, bei užtikrinti jaunų žmonių palydėjimą projekto metu, teikiant mentorystės paslaugas, kurias užtikrino savivaldybės jaunimo reikalų koordinatorius. Jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programa Ignalinos rajono savivaldybėje įgyvendinta antrą kartą.	7055.44
7	Raseinių rajono savivaldybės administracija	Jaunimo užimtumo didinimas Raseinių rajone vasaros metu	Projekto įgyvendinimas davė pridėtinės naudos keliais aspektais: išsiplėtė tarpinstitucinis bendradarbiavimas, savivaldybės su darbdaviais, darbdaviai programą įvertino labai palankiai, aktyviai bendradarbiavo, numatytas veikos tęstinumas Padidėjo darbdavių pasirengimas įdarbinti moksleivius vasaros metu, geriau suprasti jaunus darbuotojus ir esant kompensacijai už darbo vietos išlaikymą ir motyvacija įdarbinti trumpam laikui jaunuolis. Darbdaviai džiaugėsi motyvuotais jaunais darbuotojais, kad tai yra potencialas išsiugdyti kvalifikuotą darbuotoją Jaunuoliai buvo užimti vasaros atostogų metu (net 5929 val. jaunuoliai dirbo), įgavo darbinės patirties ir ugdė reikalingas kompetencijas, ypatingai svarbus buvo socialinių įgūdžių, motyvacijos ir laiko planavimo – ko trūko ir negalėjo įgyti esant pandeminei situacijai. Jaunuoliai įsitraukė vėliau ir į kitas programas	12000.00
8	Molėtų rajono savivaldybės administracija	Molėtų rajono jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką projektas	Molėtų rajono savivaldybėje vasaros metu, pasibaigus ugdymo procesui įdarbinta 25 jaunuoliai 16-18 metų amžiaus, besimokantys Molėtų rajono bendrojo ugdymo įstaigose. Įdarbintiems jaunuoliams buvo užtikrintos mentoriavimo paslaugas, bei kuravimo paslaugos jaunuolių darbo vietose. Verslo renginio metu, spalio 28 d., didžioji dauguma Molėtų rajono darbdavių buvo supažindinti su jaunimo įdarbinimo ir integracijos į darbą rinka programa. Tikimės, kad po programos pristatymo, susidomėjimas kitais metais šia programa, išaugs.	12000.00

9	Klaipėdos rajono savivaldybės administracija	Nepilnamečių integracija į darbo rinką vasarą Klaipėdos rajone	<p>Programoje ir projekte dalyvavo 54 jaunuoliai, kurie dirbo pas 23 darbdavius: - 26 merginos ir 28 vaikinai - 30 septyniolikamečių, 15 šešiolikamečių, 7 penkiolikamečiai ir 2 keturiolikos metų jaunuoliai. - 23 iš jų dirbo aptarnavimo srityje (padavėjai, pardavėjai, konsultantai, virtuvės darbuotojai, valytojai ir pan.); 13 - Laisvalaikio ir pramogų srityje (animatorius, dj, prižiūrėtojai, padėjėjai ir pan.); 6 – statybos, remonto, aplinkos priežiūros; 4 – Gamybos srityje. Kiti jaunuoliai dirbo administracinius, vadybinius, marketingo ar mokytojo padėjėjo darbus. - 62,2% įdarbintų jaunuolių teigė, kad darbas pateisino jų lūkesčius; 35,6% teigė, kad darbas pateisino lūkesčius iš dalies ir 2,3% (1 jaunuolis), teigė, kad darbas nepateisino lūkesčių. Net 52 iš 54 dirbusiųjų, išdirbo visą suplanuotą ir su darbdaviu susitartą laiką. Patirtys įvairiausios – nuo gražių draugysčių ir darbo vietos užsitikrinimo ateityje iki pykčių dėl netinkamai iškomunikuotų sąlygų ir susitarimų nesilaikymo (iš abiejų pusių). Paklausti, kuo naudinga buvo ši darbo patirtis - didžioji dalis atsakė, kad darbo metu patobulino savo komunikacijos, bendravimo su skirtingais žmonėmis įgūdžius, išmoko dirbti komandoje, sustiprėjo fiziškai, ugdė kantrybę, ištvėrė, tapo labiau savarankiški, atsakingi ir labiau pasitikintys savimi. Analizuodamas jaunuolių grįžtamojo ryšio anketas, buvusius pokalbius su jais ir jų darbdaviais, darau drąsiai išvadą: „jaunoji karta“, iš esmės, niekuo nesiskiria nuo kitų ir jiems veikia tie patys principai. Darbdaviai, kurie norėjo/turėjo resursų/sugebėjo skirti dėmesio bei atliepti jaunuolių poreikius – džiaugėsi darbuotojų progresu ir vis geresniais rezultatais. Tiems, kurie turėjo lūkestį, kad jaunuoliai iškart bus motyvuoti, turintys įgūdžių ir kurs rezultatą – teko nusivilti.</p>	12000.00
10	Rokiškio rajono savivaldybės administracija	Rokiškio rajono jaunimo vasaros užimtumas ir integracija į darbo rinką 2022 m.	<p>Rokiškio rajone Jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programa sulaukė didelio susidomėjimo iš darbdavių ir jaunuolių. Su 34-iais jaunuoliais buvo pasirašytos trišalės bendradarbiavimo sutartys. Prieš pradėdant programą vyko 8 valandų įvadiniai mokymai jaunimui, kuriuos pravedė lektorius finansuotas Departamento lėšomis. Mokymų metu jaunuoliai supažindinti su jų kaip darbuotojų atsakomybėmis prieš save, darbdavį ir kitus programos dalyvius, aptartas sėkmingo darbuotojo modelis, darbuotojo motyvacijos, pareigos, kompetencijų ugdymas, problemų išylančių darbe analize ir jų sprendimo būdai. Vykdamas programą, jaunimo reikalų koordinatorius vykdė mentorystę jaunuoliams: prieš pradėdant darbus, su kiekvienu programoje dalyvausiančiu jaunuoliu buvo vykdomi individualūs pokalbiai, įpusėjus programai, buvo bendraujama su jaunuoliais, skatinant atlikti savęs įsivertinimą, kokias kompetencijas, bei darbo įgūdžius įgavo, su kokiomis problemomis susiduria. Pasibaigus programai buvo suorganizuotas renginys kurio metu lektorius pravedė 4 valandų mokymus. Mokymų metu buvo aptarti su jaunuoliais išsikelti tikslai, pasidalinta įgautomis patirtimis, aptarti įgautų kompetencijų galimi pritaikymai</p>	12000.00

			tolimesniame gyvenime, pristatyta finansinio raštingumo paskaita. Programą dalyviai vertina teigiamai, džiaugiasi įgytomis kompetencijomis, patirtimis.	
11	Šilutės rajono savivaldybės administracija	Veikli Šilutė 2022	Jaunimo vasaros užimtumo programa "Veikli Šilutė 2022", kurios pagrindinis tikslas įtraukti į darbo rinką mažiau galimybių turintį jaunimą vasaros metu, Šilutėje buvo vykdoma jau antrą kartą. Projekte buvo įdarbinti net 37 jaunuoliai, kurie ne ugdymo proceso metu ugdė gebėjimus ir įgūdžius reikalingus ir ateityje sėkmingai integruotis į darbo rinką. Viso projekto metu juos lydėjo mentorius, kuris teikė konsultacijas darbdaviams bei jaunuoliams. Projekto pabaigoje pabendravus su projekto dalyviais paaiškėjo, jog projektas suteikė svarią pridėtinę vertę - jaunuoliai patobulino kompiuterinį raštingumą, įgijo asmeninių (atsakomybės jausmo, emocijų valdymo), socialinių (pagarbos kitų poreikiams, atsakomybės, buvimo kolektyvo dalimi), iniciatyvumo ir kūrybingumo (kūrybingo mąstymo, naujų įdėjo įgyvendinimo), pažinimo (akiračio plėtimas, teigiamas požiūris į mokymąsi).	12000.00
12	Vilkaviškio rajono savivaldybės administracija	Vilkaviškio rajono savivaldybės jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką programa	„Vilkaviškio rajono savivaldybės jaunimo vasaros užimtumas integruojant į darbo rinką“ projekto tikslas pasiektas – sudarytos palankios sąlygos kokybiškam jaunimo užimtumui vasaros atostogų metu Vilkaviškio rajono savivaldybėje. Paraiškas dalyvauti programoje pateikė 55 jaunuoliai, dalyvavo 32 jaunuoliai: 21 mergina ir 11 vaikinių. 9 jaunuoliai dirbo aptarnavimo srityje (padavėjai, pardavėjai, virtuvės darbuotojai, virėjai, kepėjai, valytojai, pagalbiniai darbuotojai ir pan.), 15 – darbininkais, 2 – medienos ruošėjai, 1 – korespondentė, 1 – vaistinės asistentė, 2 – mokytojos padėjėjos darželiuose, 1 – statybų sektoriuje pagalbinis darbininkas, 1 – ūkio darbininkas. 26 jaunuoliai pirmi metai dalyvavo programoje, 6 – antri metai dalyvavo jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką programoje. Rugsėjo 23 d. vykusiam baigiamajame patirties įsivertinimo susitikime su Meru, didesnė jaunimo dalis teigė, kad darbas pateisino lūkesčius, mažesnė dalis teigė, kad darbas pateisino lūkesčius iš dalies. Džiaugiamės, kad jaunuoliai buvo patenkinti savo darbu ir didžioji dalis jų išdirbo visą suplanuotą ir su darbdaviu sutartą laiką. Jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programos dalyviams apdovanojimus įteikė Savivaldybės meras Algirdas Neiberka.	12000.00

13	Šalčininkų rajono savivaldybės administracija	Jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką plėtra Šalčininkų rajone	<p>Šalčininkų rajono savivaldybės administracija įgyvendindama projektą Jaunimo užimtumas vasarą ir integracija į darbo rinką, kurio tikslas yra didinti Šalčininkų rajono savivaldybės jaunimo užimtumą vasaros metu, ne ugdymo proceso metu teikti pagalbą jauniems žmonėms įgyjant praktinių ir socialinių įgūdžių. Šiuo projektu buvo siekiama pasiūlyti jaunimui naudingai praleisti savo vasaros atostogas bei suteikti galimybę jaunuoliams nuo 16 metų įsidarbinti paraginant darbdavius priimti į darbą nepilnamečius ir patirties neturinčius jaunuolius. Projekto programa orientuota į Šalčininkų rajono savivaldybės teritorijoje gyvenamąją vietą deklaravusi nuo 16 iki 21 m. jaunimą, besimokantį bendrojo ugdymo įstaigose pagal pradinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo programas, įskaitant ir socialinių įgūdžių programas. 2022 m. Šalčininkų rajono savivaldybės administracija į projektą įtraukė 24 jaunuolius, iš kurių 2 unikalūs mažiau galimybių turintys ir (ar) socialinių įgūdžių programose dalyvaujantys ir (ar) Ukrainos pilietybę turintys jaunuoliai. 1 jaunuolio dalyvavimas programoje buvo atmestas dėl interesų konflikto tarp darbdavio ir jaunojo žmogaus. Siekiant suteikti jaunuoliams palydėjimą, Šalčininkų rajono savivaldybė skyrė du mentorius, kurie visą projekto laikotarpį teikė visokeriopą pagalbą įdarbintiems jaunuoliams: jauni žmonės buvo ledėjami visos programos metu, buvo organizuoti individualūs susitikimai, susiskambinimai ir susirašinėjimai su įdarbintais jaunuoliais, siekiant išgryninti jų įgytas bendrąsias ir dalykines kompetencijas, bei iškilusių problemų sprendimą. Šalčininkų rajono savivaldybės administracija apie projektą informacija skleidė savivaldybės komunikacijos kanalais (savivaldybės puslapyje: <a href="http://www.salcininkai.lt">www.salcininkai.lt</a>, savivaldybės Facebook paskyroje). Buvo raginama vietinius darbdavius įdarbinti Šalčininkų rajono savivaldybės jaunos žmones, pagal atitinkančius projekto dalyvio kriterijus. Po projekto įgyvendinimo pavišintas straipsnis apie darbdavių ir įdarbintų jaunuolių patirtį dalyvaujant projekte bei buvo atlikta darbdavių apklausą siekiant tobulinti Jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką programą. Projekto uždaviniai pilnai pasiekti: 1. jaunimo padidino motyvą pasirinkti darbą vasaros atostogų metu, kaip vieną iš užimtumo priemonių ir laukia kitų metų, kad ir vėl pasinaudoti tokia galimybe; 2. Šalčininkų rajono savivaldybės administracija mentorių pagalba padėjo jaunimui integruotis į darbo rinką vasaros atostogų metu; 3. pagerintas jaunimo profesinis orientavimas; 4. jaunuoliai įgijo praktinių įgūdžių, bendrųjų ir dalykinių kompetencijų; 6. vyko sklandus bendradarbiavimas su Šalčininkų rajono savivaldybės teritorijoje veikiančiu verslo sektoriumi. 7. Visuomenę informuota apie Jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką projekto pasiektus rezultatus.</p>	12000.00
----	---	--	---	----------