

JAUNIMO UŽIMTUMO VASARĄ IR INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ PROJEKTŲ FINANSAVIMO 2021 METAIS vykdytų projektų rezultatai

Eil. Nr.	Pareiškėjas	Projekto pavadinimas	Rezultatas	Suma
1	Pakruojo rajono savivaldybės administracija	Pakruojo rajono savivaldybės jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką skatinimas	Įgyvendinus projektą buvo sudarytos palankios sąlygos kokybiškam jaunimo užimtumui didinti vasaros atostogų metu Pakruojo rajono savivaldybėje. Į projektą įtraukti 24 jaunuoliai, iš jų 9 mažiau galimybių turintys jaunuoliai (iš daugiavaikių ir socialinės rizikos šeimų), bei 11 darbdavių. Įgyvendinus projektą padidinta jaunimo motyvacija pasirinkti sezoninį darbą vasaros atostogų metu, kaip vieną iš užimtumo priemonių, suteikta pagalba jaunimui integruojantis į darbo rinką ir įgyjant praktinių įgūdžių, pagerintas jaunimo profesinis orientavimasis, užtikrinta mentorystė palaikant (palydint) jaunus žmones ir padedant ugdyti ir įsivertinti įgytas bendrąsias ir dalykines kompetencijas, padidinta mažiau galimybių turinčių jaunų žmonių socialinė įtrauktis, o taip pat užtikrintas bendradarbiavimas su Pakruojo rajono savivaldybės teritorijoje veikiančiu verslo sektoriumi. Jauni žmonės išmoko atsakomybės, patobulino anglų kalbą, susirado bendraminčių, labiau pasitiki savimi, vertina darbą ir pinigus. Jaunuolius paskatino labiau mokytis, susipažino su įvairiomis profesijomis. Darbdaviai pastebėjo, kad jaunuoliai integravosi į darbo kolektyvą, įgijo darbo patirties, profesinių įgūdžių bei užsidirbo savo pinigų.	9 870.00
2	Širvintų rajono savivaldybės administracija	Jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką programos įgyvendinimas Širvintų rajone	Projektas prisidėjo prie darbo rinkos paklausos ir pasiūlos suderinamumo, jaunų žmonių užimtumo didinimo, darbo įgūdžių įgijimo, skatinimo jaunų asmenų savarankiškumą ir įgalinimą kompetencijai ir sėkmei darbo rinkoje. Įgyvendinant šią programą, jauniems asmenims sudarytos galimybės tapti darbo rinkos dalyviais, gauti darbo užmokestį ir „pasimatuoti profesiją“, taip ugdant darbinės ir socialines kompetencijas. Programa buvo naudinga ne tik jaunuoliams, kuriems sunku susirasti darbo, bet ir darbdaviams. Priimti nepilnametį žmonėms išties didžiulė atsakomybė, tačiau jaunuoliams tai puiki proga suprasti, kaip „ateina“ pinigai, patiems prisiimti atsakomybę. Tokiu būdu jaunuoliai galės lengviau rinktis specialybę ir planuoti savo ateitį. Darbdaviai išdrįso priimti jaunuolį į savo komandą ir pasitvirtino, kad ir tokie jauni žmonės gali prisidėti prie verslo gerovės kūrimo. Projekto veiklos prisidėjo prie jaunuolio pasitikėjimo kūrimo, sustiprino motyvaciją, kūrybiškumą, buvo ugdomos bendrosios ir dalykinės kompetencijos. Programa pasiteisino, nes jaunuoliai išbandė save ir įgijo darbinės veiklos vienoje ar keliose srityse, o darbdaviai susirado naujų motyvuotų darbuotojų ateičiai.	4 000.00
3	Joniškio rajono savivaldybės administracija	Joniškio rajono savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką projektas	Projekto metu sudarytos palankios sąlygos jaunimo užimtumui vasaros metu, jaunuolių asmeninių ir dalykinių kompetencijų ugdymui. Jaunuoliams iš socialinių sunkumų patiriančių šeimų, globojamiems, be tėvų likusiems jaunuoliams prioriteto tvarka buvo sudaryta galimybė pagerinti savo profesinį orientavimą, užsidirbti savo asmeniniams poreikiams.	4 500.00

4	Šilutės rajono savivaldybės administracija	Veikli Šilutė	Projektas „Veikli Šilutė“ buvo vykdomas pirmą kartą Šilutėje ir orientuotas į mažiau galimybių turintį jaunimą, tad potencialių projekto dalyvių registracija vyko bendradarbiaujant su Socialinės paramos skyriumi, Šilutės socialinių paslaugų centru, Šilutės atviru jaunimo centru. Programoje dalyvavo 11 jaunuolių, save priskiriančių prie mažiau galimybių turinčio jaunimo. Projektas viešintas rajono spaudoje, socialinėse medijose, Šilutės rajono savivaldybės internetiniame puslapyje. Jaunimo vasaros užimtumo programoje „Veikli Šilutė“ ne mokslo metų metu buvo įdarbinta 27 14-19 metų jaunuoliai. Programoje dalyvavo 19 darbdavių. Jaunuolius viso projekto metu lydėjo ir jiems padėjo mentorius, o darbo vietoje – priskirtas kuratorius. Mentorius turėjo reguliarius susitikimus su jaunuoliais, nuolat palaikė ryšį bei tarpininkavo tarp darbdavio ir jaunuolio. Buvo ugdomi jaunuolių įgūdžiai darbo vietoje, bei pasiekta, kad jaunuoliai ne tik įgytų tačiau ir įsivertinti bendrąsias ir dalykines kompetencijas. Pirmo susitikimo su jaunuoliu metu priskirtas kuratorius teikė tiesioginę pagalbą darbo vietoje – rengė darbo užduotis, padėjo jas įgyvendinti, suteikė visą reikalingą pagalbą bei įrangą.	10 000.00
5	Rokiškio rajono savivaldybės administracija	Rokiškio rajono jaunimo vasaros užimtumas ir integracija į darbo rinką	Rokiškio rajone Jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programa sulaukė didelio susidomėjimo iš darbdavių ir jaunuolių. Savivaldybės vadovai sulaukė didelio susidomėjimo šia programa, nusprendė skirti papildomą finansavimą ir įdarbinti visus norinčius dalyvauti programoje. Su 27-iais jaunuoliais buvo pasirašytos trišalės bendradarbiavimo sutartys. 15-os jaunuolių darbo užmokesčio kompensacija buvo bendrai finansuojama iš departamento ir savivaldybės lėšų, 12 jaunuolių darbo užmokesčio kompensacija finansuojama iš savivaldybės lėšų. Vykdam programą, jaunimo reikalų koordinatorius vykdė mentorystę jaunuoliams: prieš pradėdam darbus, su kiekvienu programoje dalyvausiančiu jaunuoliu buvo vykdomi individualūs pokalbiai, kurių metu buvo kalbama apie tai, ko jis tikisi iš darbdavio, kokį indėlį gali duoti darbdavio įmonei, kokius tikslus kelia sau, kokių kompetencijų nori įgyti. Įpusėjęs programai, buvo bendraujama su jaunuoliais, skatinant atlikti savęs įsivertinimą, kokias kompetencijas, bei darbo įgūdžius įgavo, su kokiomis problemomis susiduria. Pasibaigus programai su jaunuoliais buvo vykdytos refleksijos apie įgytas patirtis, iškilusius iššūkius. Programą dalyviai vertina teigiamai, džiaugiasi įgytomis kompetencijomis, patirtimis.	6 158.00
6	Panevėžio miesto savivaldybės administracija	JAUNIMO VASAROS UŽIMTUMO IR INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ PROGRAMA	Jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programa Panevėžio mieste buvo įgyvendinta pirmą kartą tačiau tikrai pasiteisino. Programoje aktyviai dalyvavo darbdaviai, kurių poreikis buvo gerokai didesnis negu galimybės jį patenkinti. Jaunuoliai taip pat išreiškė didelį susidomėjimą, buvo aktyvūs darbo paieškose, dauguma išdirbo visą numatytą laiką. Šiomet Programoje dalyvavo 29 jaunuoliai ir 18 darbdavių, dauguma programą įvertino teigiamai. Jaunuoliai programos metu turėjo galimybę ne tik išbandyti norimą profesiją, turiningai praleisti vasarą bet kartu mokėsi įvertinti įgyjamas bendrąsias ir dalykines kompetencijas. Atsižvelgus į	10 000.00

			programos populiarumą ir įvertinus šiemet iškilusius iššūkius, tikimės patobulintą programą įgyvendinti ir kitais metais.	
7	Molėtų rajono savivaldybės administracija	Molėtų rajono jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką projektas	Molėtų rajono savivaldybėje vasaros metu, pasibaigus ugdymo procesui įdarbinta 16 jaunuolių 15-19 metų amžiaus, besimokančių Molėtų rajono bendrojo ugdymo įstaigose. Įdarbintiems jaunuoliams buvo užtikrintos mentoravimo paslaugas, bei kuravimo paslaugos jaunuolių darbo vietose.	9 660.00
8	Rietavo savivaldybės administracija	UŽIMTUMAS VASARĄ RIETAVO SAVIVALDYBĖJE	Projekto "Užimtumas vasarą Rietavo savivaldybėje" įgyvendinimas yra svarus prisidėjimas prie Rietavo savivaldybėje patvirtintos "Rietavo savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką" programos įgyvendinimo. Įsidarbinusių jaunuolių Rietavo savivaldybėje šiais metais padaugėjo net 35 proc. palyginus su 2019 m. ir 2020 m. Jeigu anksčiau turėjome 12-13 jaunuolių, tai 2021 m. 20 dirbusių moksleivių. Formuojasi tradicija tiek iš mokinių pusės, tiek ir iš darbdavių - nesišvalgyti į kitus miestus, kitas savivaldybes, bet pasinaudoti vietos galimybėmis. Jaunuoliams tai yra puiki darbinė praktika ir galimybė užsidirbti atostogų metu, darbdaviams pasirengti sau ateities darbuotojus, gauti kompensaciją už sudarytas sąlygas jaunuoliams integruotis į darbo rinką.	6 000.00
9	Klaipėdos rajono savivaldybės administracija	Jaunimo įdarbinimas vasarą Klaipėdos rajone	Jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką programa Klaipėdos rajono savivaldybėje vykdoma antrus metus. 2021 m. vasarą įdarbinti 45 jaunuoliai pas 27 darbdavius. Iš Savivaldybės biudžeto darbdaviams išmokėta 20 400 Eur kompensacijų. Projektas "Jaunimo įdarbinimas vasarą Klaipėdos rajone" suteikė galimybę įdarbinti dar 16 nepilnamečių pas 6 darbdavius. Tai puiki galimybė jauniems žmonėms susirasti pirmą darbą, išbandyti savo jėgas, "pasimatuoti" profesiją, gauti tiek naujų įgūdžių, tiek įgyti bendrųjų bei specialiųjų kompetencijų. Projektas sudarė galimybę skirti jaunuoliams mentorių,- organizuoti jaunimo palydėjimą darbe, padėti išspręsti susidariusius nesklandumus, suteikti pagalbą jauniems žmonėms įgyjant kompetencijas, konsultuoti jaunuolių tėvus bei darbdavius.	10 000.00
10	Jonavos rajono savivaldybės administracija	Jonavos rajono jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką skatinimas	Pasak rajono mero pavaduotojos, šia programa siekiama didinti 14-19 m. jaunimo užimtumą vasaros laikotarpiu, ne ugdymo proceso metu, sudaryti galimybes jauniems žmonėms susipažinti su darbo rinka ir įvairiomis profesijomis. „Matome, kad programa pasiteisino – jos dalyvių daugėja, todėl kitais metais siūlysiu tarybai programą tęsti. Džiugina ir tai, kad prie savivaldybių iniciatyvos šiemet jau prisidėjo ir centrinė valdžia bei paskyrė finansavimą iš valstybės biudžeto. Fiksuoti žymūs pokyčiai - didėjanti programos dalyvių tendencija, lyginant su pernai metais. 2020 m. programoje dalyvavo 11 darbdavių, 2021 m. - 25, pilnai dalyvavusių programoje jaunuolių 2020 m. buvo 20, 2021 m. - 37.	9 093.00

11	Ignalinos rajono savivaldybės administracija	Ignalinos rajono savivaldybės jaunimo vasaros užimtumas ir integracija į darbo rinką 2021 m.	Ignalinos rajono savivaldybės tarybos 2021 m. kovo 25 d. sprendimu Nr. T-38 patvirtinta Ignalinos rajono savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką 2021 m. programa. Savivaldybės biudžete programos įgyvendinimui buvo numatyta 5000 Eur. Gavus papildomą finansavimą (4500 Eur) Savivaldybė turėjo galimybę į programos įgyvendinimą papildomai įtraukti 5 darbdavius ir 10 jaunuolių, kurių darbo užmokesčio išlaidos darbdaviams buvo visiškai arba dalinai kompensuotos iš projekto lėšų. Viso Programoje dalyvavo 18 Ignalinos rajono 14-19 m. amžiaus jaunuolių ir 9 įmonės/įstaigos. Jaunuoliai dirbo prekybos, maitinimo ir apgyvendinimo, turizmo ir turizmo informavimo, veterinarijos, mokymų pardavimo paslaugas teikiančiose įmonėse/įstaigose. Šiuo projektu ir buvo siekiama sudaryti sąlygas pasinaudoti šia programa didesniai skaičiui rajono darbdavių ir jaunų žmonių, bei užtikrinti jaunų žmonių palydėjimą projekto metu, teikiant mentorystės paslaugas, kurias užtikrina savivaldybės jaunimo reikalų koordinatorius. Jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programa Ignalinos rajono savivaldybėje įgyvendinta pirmą kartą. Stebėdami tiek jaunuolių, tiek įmonių susidomėjimą ir išreikštą norą dalyvauti programoje, manome, kad ji tikrai pasiteisino ir yra reikalinga.	5 175.00
12	Vilkaviškio rajono savivaldybės administracija	Vilkaviškio rajono savivaldybės jaunimo vasaros užimtumas integruojant į darbo rinką	„Vilkaviškio rajono savivaldybės jaunimo vasaros užimtumas integruojant į darbo rinką“ projekto tikslas – sudaryti palankias sąlygas kokybiškam jaunimo užimtumui didinti vasaros atostogų metu Vilkaviškio rajono savivaldybėje. Įdarbinti jaunimą norą pareiškė 37 darbdaviai ir 8 Vilkaviškio r. seniūnijos. Vasaros atostogų metu norą dalyvauti programoje pareiškė 63 jauni žmonės, daugiausia 16-18 metų moksleiviai. Programa pasinaudojo 28 jaunas žmogus. Projektas finansuojama Vilkaviškio rajono savivaldybės (14045,54 Eur) ir JRD prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos lėšomis (9996,28 Eur).	10 000.00
13	Elektrėnų savivaldybės administracija	Elektrėnų savivaldybės jaunimo vasaros užimtumas ir integracija į darbo rinką	Elektrėnų savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programos metu 14–19 metų mokinius įdarbina savivaldybėje veikiantys darbdaviai, o savivaldybė jiems moka 350 eurų kompensacijas už vieną įdarbintą jaunuolį per mėnesį. 2021 m. buvo pasirašytos 35 sutartys su jaunuoliais ir juos įdarbinusiais 21 darbdaviu. Dauguma jaunuolių buvo nepilnamečiai, todėl mokamos kompensacijos paskatino darbdavius priimti nepilnamečius jaunuolius į darbą, nes be mokamų kompensacijų mokiniai mūsų savivaldybėje sunkiai suranda darbą. Jaunuoliai, darbo pradžioje, pirmiausia įgijo dalykinių kompetencijų, kaip tą darbą atlikti. Tačiau darbo eigoje, tobulėjo ir jų bendrosios kompetencijos: jie įsiliejo į organizacijos kultūrą, "pasimatavo" profesiją ir pan. Kai kurie jaunuoliai programoje dalyvavo ne pirmą kartą, tačiau didžioji dalis jaunuolių neturintys jokios darbinės patirties, tačiau projekto dėka jie įgijo darbinės patirties, bendrųjų kompetencijų, susipažino su profesija bei, žinoma, dalykinių kompetencijų, reikalingų užduotims atlikti.	10 000.00

14	Švenčionių rajono savivaldybės administracija	Darbas vasarą? - puiki galimybė!	<p>Užtikrintas užimtumas vasaros atostogų metu 23 jaunuoliams , iš jų - 11 mažiau galimybių turintys unikalūs jauni žmonės, gyvenantys kaime. Programos dalyviai tapo savarankiškesni, atsakingesni, sąmoningesni, išmoko išsikelti tikslus ir jų siekti, dirbti su sunkumais, įvertinti savo poelgius ir padaryti išvadas, įsivertinti savo kompetencijas; įgijo komunikavimo, bendradarbiavimo, bendravimo su darbdaviu ir bendradarbiais įgūdžių; pradėjo labiau pasitikėti savimi, įgijo darbo pobūdžiui būdingų kompetencijų. Jaunuolius įdarbino 12 darbdavių. Sustiprėjo darbdavių kompetencijos dirbti su jaunais žmonėmis, išsiaiškino jaunuolių lūkesčius, galimybes, gebėjimus atlikti pavestas užduotis, įgijo jaunų žmonių pasitikėjimą ir pradėjo pasitikėti jaunais žmonėmis.</p>	10 000.00
----	---	----------------------------------	--	-----------