

Ar galiu dalyvauti sertifikavimo procedūroje, jeigu įstaigoje dirbu mažiau nei 2 metus?

Taip, galite dalyvauti, tačiau dirbantiems įstaigoje trumpiau nei 2 metus ilgėja sertifikavimosi procedūra – atitikus formaliuosius kriterijus (*dokumentų pateikimą*) „keliaujama į komisiją“ kuri svarsto kandidatūras, kurios kviečiamos dalyvauti pradinėje kompetencijų vertinimo procedūroje. Svarstymas vyksta, dėl lėšų trūkumo, nes ne visada galime patenkinti visų norinčiųjų kiekį, tačiau tikimės, kad šiais 2025 metais, didžioji dalis turės galimybę būti pakviesti į pradinę kompetencijų vertinimo procedūrą atitikus formaliuosius kriterijus.

Ką reiškia pradinė kompetencijų vertinimo procedūra?

Tai reiškia, kad jums bus siūloma įsivertinti 9 kompetencijas, kurios yra pateiktos sertifikavimo aprašo 2 priede bei susitikti su priskirtu vertintoju (-a) vertinamajam pokalbiui (refleksijai).

Pridedamas sertifikavimo aprašas:

<https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/9e92b460ffed11edbc0bd16e3a4d3b97?jfwid=>

Kur kreiptis norint išsiimti neteistumo pažymą?

Informatikos ir ryšių departamentą. Tinka tiek popierinė skenuota versija, tiek adoc. formatu. Pateikiau nuorodą:

<https://ird.lt/lt/registro-pazymos-ar-israso-uzsakymas-gyventojams-1>

Ar galiu teikti tą pačią neteistumo pažymą, jeigu ją išsiėmiau prieš metus?

Taip, galite. Preliminariai, laukiame kuo naujesnės pažymos, tačiau 1 metų riba yra preliminarus atskaitos taškas. Jeigu jūsų pažyma yra 1.5-2 metų senumo, kviečiame išsiimti naują.

Ar reikia pateikti teisėto darbo su vaikais QR kodas?

Ne nereikia, nuo kitų metų įsigaliosiančiame naujajame sertifikavime prašysime QR kodo.

Ar man reikia sertifikuotis, jeigu dokumentus teikiau per pirmąjį sertifikavimą 2020 metais?

Ne, nereikia, nes sertifikatai buvo registruojami ir išduodami 2021 m. pavasarį. Jų galiojimo terminas – 5 metai. Vadinasi kreiptis dėl sertifikavimo turėsite 2026 m. pavasarį. Jeigu per šį laiką įgijote aukštojo mokslo išsilavinimą (soc. darbo, psichologijos, ugdymo mokslų ar soc. pedagogikos) arba teikdami kandidatūrą, turėjote minėtą išsilavinimą, sertifikuotis nėra būtina, nes jūs turite jaunimo darbuotojo profesijai reikiamą išsilavinimą. Siekiant nustatyti konkrečia sertifikato galiojimo trukmę, kviečiu kreiptis individualiai.

Ar man reikia / būtina sertifikuotis, jeigu šiuo metu studijuojau soc. darbą/ugdymo mokslus/soc. pedagogiką/psichologiją?

Nėra būtina, sertifikatas svarbus tiems, kurie neturi vieno iš minėtų aukštojo mokslo išsilavinimo ir nestudijuoja (soc. darbo, psichologijos, ugdymo mokslų ar soc. pedagogikos), todėl sukuriamą alternatyva atitikti jaunimo darbuotojo sąvokos aprašymą, o jūs pabaigsite mokslus ir įgysite reikiamą išsilavinimą 😊

Įstatymo pakeitimo sąvoka, apibrėžimas nuo 2026 m. sausio 1 d.:

Jaunimo darbuotojas – jaunimo politikos pagrindų įstatyme asmeniui, dirbančiam su jaunimu, nustatytus reikalavimus atitinkantis darbuotojas, jaunimo ir su jaunimu dirbančiose organizacijose atliekantis darbą su jaunimu.

Įstatymo 7 str. kuris numato reikalavimus:

Asmuo gali tapti jaunimo darbuotoju, jeigu jis:

1) turi aukštojo mokslo kvalifikaciją, įgytą baigus socialinio darbo, psichologijos studijų krypties studijas ar ugdymo mokslų studijų krypties grupės studijas, arba jai lygiavertę aukštojo mokslo kvalifikaciją bei socialinio pedagogo kvalifikaciją ir yra baigęs studijų programą (specializaciją), skirtą socialiniams pedagogams rengti, ir yra nepriekaištingos reputacijos arba

2) turi aukštąjį išsilavinimą, šio įstatymo 8 straipsnio 2 dalyje nurodytų gebėjimų, patvirtintų jaunimo darbuotojo sertifikatu, ir yra nepriekaištingos reputacijos.

O jeigu studijuojamą soc. darbą/ugdymo mokslus/soc. pedagogiką/psichologiją baigsiu tik 2027 m. birželio 1 d. ar vistiek galėsiu dirbti jaunimo darbuotoju (-a) neturėdama sertifikato?

Taip, pagal būsimo įstatymo pakeitimą, jūs ir po 2026 m. drąsiai galite tęsti savo darbą AJC, AJE, mobiliojoje komandoje, darbo su jaunimu gatvės komandoje, vykdyti praktinius įgūdžius, nes jums taikomas pereinamasis laikotarpis iki 2029 m. rugsėjo 1 d., svarbu, kad darbo santykiai būtų „pradėti“ 2025 m. bet kurį mėnesį ir nenutrūktų, tęstųsi 2026 m. Svarbu: projekto vykdytojams, (kurie darbinami pagal projektines sutartis), atkreipkite dėmesį, kad jeigu darbo santykiai pasibaigtų 2025 m. gruodžio 31 d., ir vėl norėtumėte pratęsti naują sutartimi darbą vykdytojų komandose nuo 2026 m. sausio 2 d., jūs perlipate į kitus metus nutraukdami sutartį, todėl darbinantis vėl iš naujo jums jau galios nauja tvarka, dėl išsilavinimo arba sertifikato turėjimo.

Asmenims, dirbantiems jaunimo ir (ar) su jaunimu dirbančiose organizacijose tiesiogiai su jaunimu, priimtiems į šias pareigas iki šio įstatymo įsigaliojimo dienos ir neturintiems šio įstatymo 1 straipsnyje išdėstyto Jaunimo politikos pagrindų įstatymo 7 straipsnio 1 dalyje nustatyto aukštojo išsilavinimo, reikalavimas turėti nurodytą išsilavinimą ir jaunimo darbuotojo sertifikatą netaikomas iki 2029 m. rugsėjo 1 d.

Būsimo įstatymo pakeitimas, kuriame jūs esate apsaugoti (žiūrėti dokumento paskutinį 2 str.):

<https://www.e-tar.lt/portal/legalAct.html?documentId=f63e94903d2711efbdaea558de59136c>

Kokius minimalius reikalavimus turiu atitikti, norint dalyvauti jaunimo darbuotojų sertifikavime?

Kandidatas turi atitikti visus formaliuosius kriterijus:

- Būti ne jaunesnis nei 18 metų amžiaus.
- Neturėti neišnykusio ar nepanaikinto teistumo.
- Dirbti ne mažiau kaip pusę etato, skirtą darbui su jaunimu vykdyti.

Užsiregistravę prašymo formoje - <https://jd.jra.lt> kandidatas turi nurodyti vardą, pavardę, asmens kodą, darbovietę ir etato dalį, skirtą darbui su jaunimu, įgytą išsilavinimą, per paskutinių trijų metų laikotarpį baigtus mokymus, susijusius su siekiamu įgyti jaunimo darbuotojų sertifikatu, elektroninio pašto adresą ir telefono numerį.

Su prašymu būtina pateikti:

- Kandidato laisvos formos gyvenimo aprašymą (CV);
- Kandidato išsilavinimą patvirtinantį dokumentą (studijų diplomas ar mokyklos baigimą patvirtinantis dokumentas).
- Darbdavio ar jo įgalioto asmens išduotą dokumentą, patvirtinantį kandidato šiuo metu atliekamą tiesioginį darbą su jaunimu, ne mažiau nei pusę etato (pvz. rasite sertifikavimo sistemos viduje šabloną ant kurio pildote).
- Per paskutinių trijų metų laikotarpį baigtus mokymus, susijusius su siekiamu įgyti jaunimo darbuotojų sertifikatu (pažymėjimai).
- Teistumo (neteistumo) pažymą (tai nėra tas pats kas QR kodas, šiuo atveju vis dar prašome pažymos, tinka ir popierinė skenuota, tiek elektroninė versija).

- Darbo su jaunimu patirties trukmę patvirtinantis (-ys) dokumentas (-ai).
- Privatumo pranešimą (pvz. rasite Sertifikavimo sistemos viduje rasite šabloną).

Jeigu praeinu formaliuosius kriterijus, kas toliau?

Praėjus minimalius reikalavimus jūs būnate "suskirstomi į tris stalčiukus", o po išskirstymo informuojame kuris punktas Nr. 1, Nr. 2, ar Nr. 3 jums pritaikytas.

Tai yra į vieną iš trijų variantų:

1. Galite būti informuojamas apie siūlymą suteikti jaunimo darbuotojo sertifikatą (jeigu atitinki visas šias sąlygas):

- 1.1. Prašymo pateikimo dieną yra įgijęs socialinio darbuotojo, socialinio pedagogo, psichologo ir (ar) pedagogo išsilavinimą ir turi ne trumpesnę nei 2 metų darbo su jaunimu patirtį.*
- 1.2. Darbo santykių pagrindu dirba su jaunimu atvirame jaunimo centre, erdvėje ir (ar) su jaunimu dirbančioje organizacijoje, ne mažiau nei puse etatinio krūvio.*

2. Galite būti informuojamas, apie kvietimą dalyvauti pradinėje kompetencijų vertinimo procedūroje (neatitikus bent vienos iš sąlygų, minėtos 1.1. ir 1.2. papunkčiuose, sertifikatą gauti iš karto, kviečiame praeiti papildomą procedūrą), kurios metu vyksta:

- 2.1. kompetencijų vertinimo klausimyno pildymas (terminas pildymui - 14 k. d.);*
- 2.2. vertinamasis pokalbis su vertintoju (preliminaria susitikimas vyktų suderinus datą individualiai rugpjūčio- rugsėjo mėnesį su jums paskirtu vertintoju).*

3. Galite būti informuojamas apie atmetimą, nurodant atmetimo priežastis ir sprendimo apskundimo tvarką, neatitikus sertifikavimo aprašo 7 ir 5 punkte numatytų reikalavimų po prašymo patikslinti trūkstamus dokumentus ir jų nepateikus per numatytą terminą:

7. Prašymo formoje kandidatas turi nurodyti vardą, pavardę, asmens kodą, darbovietę ir etato dalį, skirtą darbui su jaunimu, įgytą išsilavinimą, per paskutinių trijų metų laikotarpį baigtus mokymus, susijusius su siekiamu įgyti jaunimo darbuotojų sertifikatą, elektroninio pašto adresą ir telefono numerį. Su prašymu būtina pateikti kandidato atitiktą formaliesiems kriterijams (4.1-4.3 papunkčiai) patvirtinančius dokumentus ar jų skaitmenines kopijas ir kitus dokumentus ar jų skaitmenines kopijas:

- 7.1. Kandidato laisvos formos gyvenimo aprašymą;*
- 7.2. Kandidato išsilavinimą patvirtinantį dokumentą (dokumentus);*
- 7.3. Darbdavio ar jo įgalioto asmens išduotą dokumentą, patvirtinantį kandidato darbą su jaunimu ne mažiau nei puse etato.*
- 7.4. Per paskutinių trijų metų laikotarpį baigtus mokymus, susijusius su siekiamu įgyti jaunimo darbuotojų sertifikatą.*
- 7.5. Teistumo (neteistumo) pažymą.*
- 7.6. Darbo su jaunimu patirties trukmę patvirtinantis (-ys) dokumentas (-ai).*

5. Prieš kandidatui, siekiančiam įgyti sertifikatą, registruojantis ir pateikiant elektroninės formos prašymą bei prašyme nurodytus duomenis pagrindžiančius dokumentus ar skaitmenines šių dokumentų kopijas Jaunimo reikalų agentūra (toliau – Agentūra) turi sudaryti sąlygas susipažinti su privatumo pranešimu apie kandidato asmens duomenų tvarkymą, paskelbdama šį privatumo pranešimą interneto svetainėje <https://jd.jrd.lt/bei> pateikdama nuorodą į šį pranešimą kandidato teikiamame prašyme dėl sertifikavimo.

Vadinasi jeigu turite **minėtą išsilavinimą** ir **dirbate 2 metus** ir daugiau bei esate įdarbinti ne mažesniam nei **0.5 etato krūviui**, tai mes suteiksime jums sertifikatą iškart!

Bet jeigu **neturite** minėto išsilavinimo arba dirbate **trumpiau** nei 2 metus, **mes po komisijos posėdžio svarstymo tikėtina, kad tave kviesime** (patikrinus tavo pridėtus dokumentus į 2 punktu pažymėtą) **pradinę kompetencijų vertinimo procedūrą**, kurios metu pildysi Aprašo 2 priedą ir susitiksi su vertintoju pokalbiui (žiūrėti dešinėje priedų skiltyje):

<https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/9e92b460ffed11edbc0bd16e3a4d3b97?positionInSearchResults=0&searchModelUUID=b7c4ca57-b9a0-47d1-ad63-92215855d783>

Kodėl sakau tikėtina? Nes lėšų sertifikavimuisi šiais metais turime daugiau ir tikimės, kad didžioji dalis atitikusių formaliuosius kriterijus galės būti kviečiami pildyti savirefleksijos klausimyną ir tiktis su vertintoju vertinamajam pokalbiui 😊

Ką reiškia neatitinku formaliųjų kriterijų?

-šiuo metu nedirbi AJC, AJE, mobilioj komandoje, darbo su jaunimu gatvėje komandoje, neteiki praktinių įgūdžių ugdymo;

ir (ar)

- dirbi mažesniu nei 0.5 etatiniu krūviu (pvz. 0.45 neatitinka numatyto reikalavimo);

ir (ar)

-neatitinki dokumentų reikalavimų, tai yra mano minėtų ir išvardintų sertifikavimo aprašo 7 punkto ir 5 punkte pateikto privatumo pranešimo nepridėjimo, kuriuos reikia pateikti, tuomet atmetame.

Jeigu sertifikato negausiu (atmesite formaliųjų kriterijų metu, arba nepraeisiu pradinės kompetencijų vertinimo procedūros) šiais metais, ar galėsiu bandyti teikti kitais metais savo kandidatūrą?

Taip, kitais metais galios nauja sertifikavimo sistema, atitinkanti būsimą Įstatymo pakeitimą, planuojama, kad pagal naująjį sertifikavimo aprašą:

1. Kandidatai, turės atitikti tik šiuos du pagrindinius reikalavimus:
 - a. turėti aukštąjį išsilavinimą (nesvarbu kokį);
 - b. būti nepriekaištingos reputacijos.
2. Dokumentai, kuriuos turės pateikti, kaip privalomus:
 - a. kandidato išsilavinimą patvirtinantį dokumentą (dokumentus);
 - b. teisėto darbo su vaikais QR kodą;
 - c. teistumo nebuvimą patvirtinančią pažymą;
 - d. sutikimo formą (bus pateiktas sertifikavimo apraše), kurioje kandidatas patvirtina, kad sutinka, jog jo pateikti asmens duomenys būtų tikrinami siekiant įvertinti jo atitiktį sertifikavimo apraše nustatytiems reikalavimams, įskaitant nepriekaištingą reputaciją, išsilavinimą ir teisę dirbti su vaikais.