**JAUNIMO REIKALŲ DEPARTAMENTO PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS** **ANTIKORUPCINĖS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO 2021 – 2022 METŲ PRIEMONIŲ PLANO**

**ĮGYVENDINIMO 2022 METAIS ATASKAITA**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tikslas. Sustiprinti korupcijos prevenciją, užkirsti kelią korupcijos atsiradimui Jaunimo reikalų departamente prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje (toliau – Departamentas) ir stiprinti Departamento kaip viešos ir skaidrios įstaigos įvaizdį visuomenėje** | | | | | | |
| **1 Uždavinys. Mažinti korupcijos tikimybę;** | | | | | | |
| **Nr.** | **Priemonės pavadinimas** | **Įvykdymo terminas** | **Atsakingi vykdytojai** | **Laukiami rezultatai** | **Vertinimo kriterijai** | **Informacija apie priemonės įgyvendinimą** |
| 1.1. | Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą Departamente, išvadą pateikti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai (toliau – SADM) ir viešai paskelbti Departamento internetinėje svetainėje [www.jrd.lt](http://www.jrd.lt) | 2021 m. III ketv.  2022 m. III ketv. | Vyriausiasis patarėjas | Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė Departamente | Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra daugiausia rizikos korupcijai atsirasti | Atsižvelgiant į teisinio reguliavimo pasikeitimus, susijusius su korupcijos pasireiškimo tikimybės analizės atlikimu (LR Korupcijos prevencijos įstatymo 10 straipsnis), įvertinus 2021 m. motyvuotoje išvadoje dėl Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimo pateiktų pasiūlymų įgyvendinimą Jaunimo reikalų agentūroje (toliau – JRA) bei įvertinus situaciją Jaunimo reikalų agentūroje nuspręsta 2022 m. korupcijos pasireiškimo tikimybės analizės nerengti, kadangi JRA veikloje nėra atsiradusių naujų veiklos sričių ar funkcijų, o esančiose veiklos srityse visos rizikos yra identifikuotos, išanalizuotos, buvo numatyti bei įgyvendinti veiksmai, siekiant jas sumažinti ar neutralizuoti. |
| 1.2. | Organizuoti (dalyvauti) Departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis mokymus korupcijos prevencijos tema | 2021 – 2022 m. nuolat | Vyriausiasis patarėjas | Sistemingas ir nenutrūkstamas mokymas bei kvalifikacijos kėlimas sudarys prielaidas sustiprinti įstaigos organizacinę kultūrą, darbuotojų etiką ir požiūrį į korupciją | Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dalyvavusių mokymuose, skaičius | Per 2022 m. visi, priimti į JRA valstybės tarnautojai ir darbuotojai išklausė įvadinius mokymus apie viešų ir privačių interesų derinimo tvarką JRA, buvo supažindinti su viešų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašu bei kitais JRA veikiančiais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevenciją.  Sausio 13 d. buvo suorganizuoti mokymai JRA darbuotojams apie viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos pasikeitimus, susijusius su LR Viešų ir privačių interesų derinimo įstatymo ir kitų teisės aktų, bei su tuo susijusių Viešųjų ir privačių interesų derinimo JRA tvarkos aprašo, bei pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus sąrašo pakeitimais. Dalyvavo 19 valstybės tarnautojų ir darbuotojų.  Gegužės 31 d. JRA darbuotojams buvo organizuoti mokymai tema „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Korupcijos rizikos viešuosiuose pirkimuose“, kuriuos vedė STT atstovė Aira Gecevičiūtė, dalyvavo 29 valstybės tarnautojai ir darbuotojai.  Lapkričio 30 d. buvo surengti papildomi mokymai viešų ir privačių interesų derinimo tema projekto „Judam“ darbuotojams, dalyvavo 18 darbuotojų. |
| 1.3. | Bendradarbiauti palaikant vidaus ir tarpinstitucinius ryšius, dalyvauti įvairiuose dalykiniuose susitikimuose bei keistis turima informacija apie taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų efektyvumą | 2021 – 2022 nuolat | Direktorius, vyriausiasis patarėjas, Departamento darbuotojai | Gerosios praktikos apie taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų veiksmingumą perėmimas | Dalykinių susitikimų ir kitų renginių, kuriuose keičiamasi antikorupcinių priemonių taikymo praktika, skaičius | Per 2022 m. buvo dalyvauta SADM Korupcijos prevencijos skyriaus organizuotuose susitikimuose su ministerijai pavaldžių įstaigų atstovais, kurie yra atsakingi už antikorupcinės aplinkos kūrimą savo įstaigose korupcijos prevencijos tema vasario 28 d., birželio 20 d., o taip pat rugsėjo 6 d. mokymuose „Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas įstaigoje“. |
| **2 Uždavinys. Užtikrinti teisės aktų skaidrumą** | | | | | | |
| 2.1. | Peržiūrėti Departamente 2021 ir 2022 m. gautus ir išnagrinėtus fizinių ar juridinių asmenų skundus, susijusius su korupcija; | 2021 m. IV ketv.  2022 m. IV ketv. | Vyriausiasis patarėjas | Išanalizavus gautus skundus, bus suformuluoti pasiūlymai dėl Departamento veiklos tobulinimo, kad būtų pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti | Pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti Departamente | Per 2022 metus JRA negavo fizinių ar juridinių asmenų skundų, susijusių su korupcija |
| **3 Uždavinys. Pagal kompetenciją įgyvendinti korupcijos prevenciją** | | | | | | |
| 3.1. | Viešinti informaciją, susijusią su teikiamų finansavimui jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų projektų paraiškų atranką. Departamento interneto  svetainėje skelbti informaciją apie registruotas paraiškas ir skirtą finansavimą | 2021 – 2022 m. nuolat | Darbuotojai pagal kompetenciją | Bus užtikrintas didesnis Departamento veiklos viešumas, didesnis nevyriausybinio sektoriaus veiklos matomumas | Informacija apie Departamento finansuojamus ir nefinansuojamus nevyriausybinių organizacijų projektus paskelbimas Departamento interneto svetainėje | Informacija apie JRA finansuojamus ir nefinansuojamus organizacijų projektus skelbiama JRA interneto svetainėje: <https://jra.lt/dirbantiems/dalyvauk/finansavimo-konkursai> |
| 3.2. | Viešai skelbti viešųjų  pirkimų konkursų rezultatus, apie sudarytas ir įvykdytas sutartis pagal Viešųjų pirkimų įstatymo ir tarnybos reikalavimus | 2021 – 2022 m. nuolat | Viešųjų pirkimų organizatoriai | Bus užtikrintas viešųjų pirkimų skaidrumas | Departamento interneto svetainėje <https://www.jrd.lt/apie-jrd/viesieji-pirkimai> yra nuoroda į Centrinėje viešųjų pirkimų sistemoje (toliau – CVP IS) Departamento sudarytas ir skelbiamas sutartis su prekių ir paslaugų teikėjais | JRA svetainėje, Viešųjų pirkimų dalyje adresu: <https://jra.lt/lt/administracine-informacija/viesieji-pirkimai> yra skelbiamos JRA Viešųjų pirkimų taisyklės, jų priedai, keitimai, o taip pat - nuoroda į JRA sudarytas sutartis. |
| 3.3. | Vykdyti mokymus, konsultacijas, vertinimus viešųjų pirkimų įgyvendinimo klausimais | 2021 – 2022 m. nuolat | Direktorius,  Darbuotojai pagal kompetenciją | Bus užtkrintas viešųjų pirkimų skaidrumas, efektyviau organizuojami pirkimų procesai | Mokymų, vertinimų skaičius | Per 2022 metus visiems naujai priimtiems į JRA valstybės tarnautojams ir darbuotojams, kurie direktoriaus įsakymu buvo paskirti mažos vertės pirkimų iniciatoriais ir organizatoriais, buvo surengti įvadiniai mokymai apie viešųjų pirkimų organizavimą;  Visi valstybės tarnautojai ir darbuotojai buvo informuoti ir pagal poreikį – konsultuojami atnaujinant viešųjų pirkimų organizavimo taisykles. Direktoriaus pavaduotojas yra atsakingas už viešųjų pirkimų procesų koordinavimą bei organizavimą. |
| **4 Uždavinys. Kurti antikorupcinę kultūrą** | | | | | | |
| 4.1. | Parengti ir pateikti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai (toliau – SADM) ir viešai paskelbti Departamento internetinėje svetainėje [www.jrd.lt](http://www.jrd.lt) ir Antikorupcinės programos įgyvendinimo priemonių plano ataskaitas už 2020 m. ir 2021 m. | 2021 m. sausis;  2022 m. sausis | Vyriausiasis patarėjas | Paviešinta informacija, susijusi su antikorupcinėmis priemonėmis, stiprinamas Departamento kaip atviros įstaigos įvaizdis | Departamento interneto svetainėje paskelbta informacija apie Departamente taikomas antikorupcines priemones ir jų įgyvendinimo rezultatus | JRA Antikorupcinės programos 2021-2022 metų priemonių planas ir priemonių plano ataskaita už 2021 metus patalpintos JRA interneto svetainėje adresu: <https://jra.lt/lt/korupcijos-prevencija> Ataskaita už 2022 m. bus patalpinta netrukus. |
| 4.2. | Departamento interneto svetainėje [www.jrd.lt](http://www.jrd.lt) skelbti Departamento veiklos ataskaitas | 2021 – 2022 m. nuolat | Vyriausiasis patarėjas | Paviešinta informacija susijusi su Departamento planuotais ir pasiektais metiniais rezultatais, vykdytomis veiklomis ir veiksmais. Stiprinamas Departamento kaip atviros, efektyviai veikiančios įstaigos įvaizdis | Departamento metinės (I-IV ketvirčių) veiklos ataskaitos paskelbtos Departamento interneto svetainėje | JRA metinės (I-IV ketvirčių) veiklos ataskaitos paskelbtos JRA interneto svetainėje adresu: <https://jra.lt/lt/administracine-informacija/veiklos-ataskaitos> |
| 4.3. | Peržiūrėti ir prireikus tobulinti jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų projektų ir programų finansavimo konkursų nuostatus ir paraiškų vertinimo tvarką | 2021 – 2022 m. nuolat | Darbuotojai pagal kompetenciją | Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų projektų ir programų finansavimo konkursų nuostatai ir paraiškų vertinimo tvarka atitinka teisės aktų ir Projektų administravimo taisyklių, patvirtintų SADM ministro įsakymu reikalavimams | Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų projektų ir programų finansavimo konkursų nuostatų prioritetai yra suderinti su SADM ir Socialinių paslaugų priežiūros departamentu prie SADM | Visi JRA skelbiamų nacionalinių finansavimo konkursų nuostatai parengti vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. birželio 6 d. įsakymu Nr. A1-155 patvirtintomis Projektų administravimo taisyklėmis (su vėlesniais pakeitimais). Atskirtos konkursą administruojančios ir organizuojančios organizacijos. Paraiškų pildymas ir pateikimas vykdomas per informacinę sistemą SOPAS, kurią administruoja Socialinių paslaugų priežiūros departamentas (SPPD). Konkursų nuostatai ir prioritetai kasmet derinami su SPPD ir SADM. Konkursų prioritetai taip pat derinami su Jaunimo reikalų taryba. |
| **5 Uždavinys. Didinti valstybės tarnautojų atskaitomybę ir atsakomybę** | | | | | | |
| 5.1. | Departamento naujai priimtų darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo formavimas | 2021 – 2022 m. nuolat | Direktorius,  vyriausiasis patarėjas | Naujai priimti darbuotojai bus supažindinti su aktualia informacija korupcijos prevencijos tema | Darbuotojai supažindinti su Departamento direktoriaus įsakymu patvirtintu Viešųjų ir privačių interesų derinimo Jaunimo reikalų departamente prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijostvarkos aprašu ir kitais aktualiais dokumentais | Per 2022 m. visi, priimti į JRA valstybės tarnautojai ir darbuotojai išklausė įvadinius mokymus apie viešų ir privačių interesų derinimo tvarką JRA, buvo supažindinti su viešų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašu bei kitais JRA veikiančiais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevenciją. Atnaujinant dokumentus pagal SADM arba STT rekomendacijas, valstybės tarnautojai ir darbuotojai per informacinius seminarus bei elektroninę dokumentų valdymo sistemą supažindinami su aktualiais pakeitimais. |
| 5.2. | Siekti Departamente dirbančių asmenų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo, užtikrinti priimamų sprendimų nešališkumą ir kad, priimant sprendimus, pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams | 2021 – 2022 m. nuolat | Vyriausiasis patarėjas | Išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto Departamento veikloje, priimti sprendimai nešališki | Pareikštų nusišalinimų /nušalinimų skaičius nagrinėjant klausimus, dėl kurių gali kilti viešųjų ir privačių interesų konfliktas | Per 2022 metus JRA valstybės tarnautojai ir darbuotojai pateikė 4 nusišalinimus dėl organizacijų, su kuriomis svarstant susijusius klausimus galėtų kilti viešųjų ir privačių interesų konfliktas |
| 5.3. | Esant pagrįstiems įtarimams dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų, užtikrinti, kad būtų įgyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas | 2021 – 2022 m. nuolat | Vyriausiasis patarėjas | Užtikrinta pažeidėjų teisinė atsakomybė | Pranešimų korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas tiriančioms valstybės institucijoms skaičius | Per 2022 metus nebuvo atvejų, kai būtų kilę bet kokie pagrįsti įtarimai dėl JRA valstybės tarnautojų ir/ar darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų |
| 5.4. | Valstybės tarnautojų registrui teikti informaciją apie valstybės tarnautojus, kurie įsiteisėjusiu galutiniu teismo nuosprendžiu yra pripažinti padarę korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, taip pat patraukti administracinėn ar drausminėn atsakomybėn už sunkius tarnybinius nusižengimus, susijusius su Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimų pažeidimu, padarytus siekiant gauti neteisėtų pajamų ar privilegijų sau ar kitiems | 2021 – 2022 m. nuolat | Vyriausiasis patarėjas | Užtikrinamas valstybės tarnybos skaidrumas | Pateiktų pranešimų Valstybės tarnautojų registrui skaičius | Per 2022 metus nebuvo pateikta pranešimų Valstybės tarnautojų registrui apie valstybės tarnautojus, kurie įsiteisėjusiu galutiniu teismo nuosprendžiu yra pripažinti padarę korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas |
| **6 Uždavinys. Užtikrinti efektyvų Antikorupcinės programos įgyvendinimą** | | | | | | |
| 6.1. | Sudaryti galimybę fiziniams ir juridiniams asmenims anonimiškai ir neanonimiškai informuoti apie Departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus. | 2021 – 2022 m. nuolat | Vyresnysis patarėjas | Sklandžiai veikiantis pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos priėmimas, užtikrinta korupcijos prevencija ir Departamento valstybės tarnautojų bei darbuotojų atsakomybė | Gautų pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos skaičius | Fiziniai ir juridiniai asmenys gali informuoti JRA anonimiškai ir neanonimiškai apie JRA valstybės tarnautojų ir darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus el.pašto adresais: [pranesk@jra.lt](mailto:pranesk@jra.lt); [antikorupcija@jra.lt](mailto:antikorupcija@jra.lt) arba [info@jra.lt](mailto:info@jra.lt), taip pat per JRA profilį socialiniame tinkle Facebook [www.facebook.com/jaunimas](http://www.facebook.com/jaunimas)  Per 2022 metus nebuvo gauta pranešimų apie korupcijos atvejus ar korupcinio pobūdžio nusikalstamas darbuotojų veikas. |
| 6.2. | Užtikrinti savalaikį reagavimą į žiniasklaidoje ar socialiniuose tinkluose pasirodžiusią informaciją susijusią su Departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų galimomis korupcinio pobūdžio veikomis ir tokios informacijos analizę | 2021 – 2022 m. nuolat | Vyriausiasis patarėjas | Užtikrinta operatyvi reakcija į pasirodžiusią informaciją ir pašalintos prielaidos korupcijai plisti | Pranešimų žiniasklaidoje ar socialiniuose tinkluose skaičius apie Departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis galimas korupcinio pobūdžio veikas ir Departamento vadovų atlikti veiksmai reaguojant į šią informaciją | Per 2022 metus žiniasklaidoje ar socialiniuose tinkluose nebuvo pasirodę pranešimų apie JRA valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis galimas korupcinio pobūdžio veikas |
| 6.3. | Parengti Departamento Antikorupcinės programos priemonių 2023 – 2024 metų planą ir paskelbti jį Departamento interneto svetainėje [www.jrd.lt](http://www.jrd.lt) | 2022 m. gruodis | Vyriausiasis patarėjas | Užtikrinamas efektyvus Departamento Antikorupcinės programos įgyvendinimo tęstinumas | Patvirtintas ir Departamento interneto svetainėje paskelbtas Antikorupcinės programos priemonių 2023 – 2024 metų planas | Atsižvelgiant 2022–2033 metų nacionalinę darbotvarkę korupcijos prevencijos klausimais, patvirtintą Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178, ir į Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, SADM Korupcijos prevencijos skyriaus rekomendacijas, 2022 m. gruodžio mėn. buvo parengtas ir 2023 m. sausio 20 d. direktoriaus įsakymu Nr. 2V-17 (1.4E) „Dėl Jaunimo reikalų agentūros korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“ JRA Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų planas. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_