



**JAUNIMO REIKALŲ DEPARTAMENTO
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL JAUNIMO REIKALŲ DEPARTAMENTO PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO
MINISTERIJOS ANTIKORUPCINĖS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO 2021 - 2022 METŲ
PRIEMONIŲ PLANO PATVIRTINIMO**

2021 m. sausio 13 d. Nr. 2V- 12 (1.4)

Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu ir Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2016 m. birželio 20 d. įsakymo Nr. AI-302 „Dėl Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos antikorupcinės programos ir jos priemonių įgyvendinimo“ 3.3 papunkčiu:

1. T v i r t i n u Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos antikorupcinės programos įgyvendinimo 2021 - 2022 metų priemonių planą (pridedama).
2. P a v e d u:
 - 2.1. įsakymo vykdymo kontrolę vyriausiajam patarėjui Juozui Meldžiukui;
 - 2.2. vykdytojams, nurodytiems Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2021 - 2022 metų antikorupcinės programos priemonių plane (toliau - Planas), kasmet iki gruodžio 20 d. pateikti šio įsakymo 2.1 papunktyje nurodytam darbuotojui informaciją apie Plano priemonių įvykdymą.
3. Į p a r e i g o j u vyriausiąjį patarėją Juozą Meldžiuką su šiuo įsakymu supažindinti Plano vykdytojus.

Direktorius

Jonas Laniauskas

Parengė
Vyriausiasis patarėjas

J. Meldžiukas
2021-01-13

PATVIRTINTA

Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės
apsaugos ir darbo ministerijos Direktorius
2021 m. sausio 13 d. įsakymu Nr. 2V-12(1.4)

**JAUNIMO REIKALŲ DEPARTAMENTO PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS ANTIKORUPCINĖS
PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO 2021 – 2022 METŲ PRIEMONIŲ PLANAS**

Tikslas. Sustiprinti korupcijos prevenciją, užkirsti kelią korupcijos atsiradimui Jaunimo reikalų departamente prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje (toliau – Departamentas) ir stiprinti Departamento kaip viešos ir skaidrios įstaigos įvaizdį visuomenėje					
1 Uždavinys. Mažinti korupcijos tikimybę;					
Nr.	Priemonės pavadinimas	Įvykdymo terminas	Atsakingi vykdytojai	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1.1.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą Departamente, išvadą pateikti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai (toliau – SADM) ir viešai paskelbti Departamento internetinėje svetainėje www.jrd.lt	2021 m. III ketv. 2022 m. III ketv.	Vyriausiasis patarėjas	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė Departamente	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra daugiausia rizikos korupcijai atsirasti
1.2.	Organizuoti (dalyvauti) Departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis mokymus korupcijos prevencijos tema	2021 – 2022 m. nuolat	Vyriausiasis patarėjas	Sisteminimas ir nenutrūkstamas mokymas bei kvalifikacijos kėlimas sudarys prielaidas sustiprinti įstaigos organizacinę kultūrą, darbuotojų etiką ir požiūrį į korupciją	Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dalyvavusių mokymuose, skaičius
1.3.	Bendradarbiauti palaikant vidaus ir tarpinstitucinius ryšius, dalyvauti įvairiuose dalykiniuose susitikimuose bei keistis turima informacija apie taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų efektyvumą	2021 – 2022 nuolat	Direktorius, vyriausiasis patarėjas, Departamento darbuotojai	Gerosios praktikos apie taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų veiksmingumą perėmimas	Dalykinių susitikimų ir kitų renginių, kuriuose keičiamasi antikorpucinių priemonių taikymo praktika, skaičius
2 Uždavinys. Užtikrinti teisės aktų skaidrumą					
2.1.	Peržiūrėti Departamente 2021 ir	2021 m. IV	Vyriausiasis	Išanalizavus gautus skundus,	Pašalintos prielaidos korupcijai

	2022 m. gautus ir išnagrinėtus fizinių ar juridinių asmenų skundus, susijusius su korupcija;	ketv. 2022 m. IV ketv.	patarėjas	bus suformuluoti pasiūlymai dėl Departamento veiklos tobulinimo, kad būtų pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti	atsirasti ir plisti Departamente
3 Uždavinys. Pagal kompetenciją įgyvendinti korupcijos prevenciją					
3.1.	Viešinti informaciją, susijusią su teikiamų finansavimų jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų projektų paraiškų atranką. Departamento interneto svetainėje skelbti informaciją apie registruotas paraiškas ir skirtą finansavimą	2021 – 2022 m. nuolat	Darbuotojai pagal kompetenciją	Bus užtikrintas didesnis Departamento veiklos viešumas, didesnis nevyriausybinių sektoriaus veiklos matomumas	Informacija apie Departamento finansuojamus ir nefinansuojamus nevyriausybinių organizacijų projektus paskelbimas Departamento interneto svetainėje
3.2.	Viešai skelbti viešųjų pirkimų konkursų rezultatus, apie sudarytas ir įvykdytas sutartis pagal Viešųjų pirkimų įstatymo ir tarnybos reikalavimus	2021 – 2022 m. nuolat	Viešųjų pirkimų organizatoriai	Bus užtikrintas viešųjų pirkimų skaidrumas	Departamento interneto svetainėje https://www.jrd.lt/apie-jrd/viesieji-pirkimai yra nuoroda į Centrinėje viešųjų pirkimų sistemoje (toliau – CVP IS) Departamento sudarytas ir skelbiamas sutartis su prekių ir paslaugų teikėjais
3.3.	Vykdyti mokymus, konsultacijas, vertinimus viešųjų pirkimų įgyvendinimo klausimais	2021 – 2022 m. nuolat	Direktorius, Darbuotojai pagal kompetenciją	Bus užtikrintas viešųjų pirkimų skaidrumas, efektyviau organizuojami pirkimų procesai	Mokymų, vertinimų skaičius
4 Uždavinys. Kurti antikorpupcinę kultūrą					
4.1.	Parengti ir pateikti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai (toliau – SADM) ir viešai paskelbti Departamento internetinėje svetainėje www.jrd.lt ir Antikorpupcinės programos įgyvendinimo priemonių plano ataskaitas už 2020 m. ir 2021 m.	2021 m. sausis; 2022 m. sausis	Vyriausiasis patarėjas	Paviešinta informacija, susijusi su antikorpupcinėmis priemonėmis, stiprinamas Departamento kaip atviros įstaigos įvaizdis	Departamento interneto svetainėje paskelbta informacija apie Departamente taikomas antikorpupcines priemones ir jų įgyvendinimo rezultatus
4.2.	Departamento interneto svetainėje www.jrd.lt skelbti Departamento veiklos ataskaitas	2021 – 2022 m. nuolat	Vyriausiasis patarėjas	Paviešinta informacija susijusi su Departamento planuotais ir pasiektais metiniais rezultatais,	Departamento metinės (I-IV ketvirčių) veiklos ataskaitos paskelbtos Departamento interneto

				vykdytomis veiklomis ir veiksmis. Stiprinamas Departamento kaip atviros, efektyviai veikiančios įstaigos įvaizdis	svetainėje
4.3.	Peržiūrėti ir prireikus tobulinti jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų projektų ir programų finansavimo konkursų nuostatus ir paraiškų vertinimo tvarką	2021 – 2022 m. nuolat	Darbuotojai pagal kompetenciją	Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų projektų ir programų finansavimo konkursų nuostatai ir paraiškų vertinimo tvarka atitinka teisės aktų ir Projektų administravimo taisyklių, patvirtintų SADM ministro įsakymu reikalavimams	Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų projektų ir programų finansavimo konkursų nuostatų prioritetai yra suderinti su SADM ir Socialinių paslaugų priežiūros departamentu prie SADM
5 Uždavinys. Didinti valstybės tarnautojų atskaitomybę ir atsakomybę					
5.1.	Departamento naujai priimtų darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo formavimas	2021 – 2022 m. nuolat	Direktorius, vyriausiasis patarėjas	Naujai priimti darbuotojai bus supažindinti su aktualia informacija korupcijos prevencijos tema	Darbuotojai supažindinti su Departamento direktoriaus įsakymu patvirtintu Viešųjų ir privačių interesų derinimo Jaunimo reikalų departamente prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos tvarkos aprašu ir kitais aktualiais dokumentais
5.2.	Siekti Departamente dirbančių asmenų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo, užtikrinti priimamų sprendimų nešališkumą ir kad, priimant sprendimus, pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams	2021 – 2022 m. nuolat	Vyriausiasis patarėjas	Išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto Departamento veikloje, priimti sprendimai nešališki	Pareikštų nusišalinimų /nušalinimų skaičius nagrinėjant klausimus, dėl kurių gali kilti viešųjų ir privačių interesų konfliktas
5.3.	Esant pagrįstiems įtarimams dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų, užtikrinti, kad būtų įgyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas	2021 – 2022 m. nuolat	Vyriausiasis patarėjas	Užtikrinta pažeidėjų teisinė atsakomybė	Pranešimų korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas tiriančioms valstybės institucijoms skaičius
5.4.	Valstybės tarnautojų registrai teikti informaciją apie valstybės	2021 – 2022 m.	Vyriausiasis patarėjas	Užtikrinamas valstybės tarnybos skaidrumas	Pateiktų pranešimų Valstybės tarnautojų registrai skaičius

	tarnautojus, kurie įsiteisėjusiu galutiniu teismo nuosprendžiu yra pripažinti padarę korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, taip pat patraukti administracinę ar drausminę atsakomybę už sunkius tarnybinius nusižengimus, susijusius su Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimų pažeidimu, padarytus siekiant gauti neteisėtų pajamų ar privilegijų sau ar kitiems	nuolat			
6 Uždavinys. Užtikrinti efektyvų Antikorupcinės programos įgyvendinimą					
6.1.	Sudaryti galimybę fiziniams ir juridiniams asmenims anonimiškai ir neanonimiškai informuoti apie Departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus.	2021 – 2022 m. nuolat	Vyresnysis patarėjas	Sklandžiai veikiantis pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos priėmimas, užtikrinta korupcijos prevencija ir Departamento valstybės tarnautojų bei darbuotojų atsakomybė	Gautų pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos skaičius
6.2.	Užtikrinti savalaikį reagavimą į žiniasklaidoje ar socialiniuose tinkluose pasirodžiusią informaciją susijusią su Departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų galimomis korupcinio pobūdžio veikomis ir tokios informacijos analizę	2021 – 2022 m. nuolat	Vyriausiasis patarėjas	Užtikrinta operatyvi reakcija į pasirodžiusią informaciją ir pašalintos prielaidos korupcijai plisti	Pranešimų žiniasklaidoje ar socialiniuose tinkluose skaičius apie Departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis galimas korupcinio pobūdžio veikas ir Departamento vadovų atlikti veiksmai reaguojant į šią informaciją
6.3.	Parengti Departamento Antikorupcinės programos priemonių 2023 – 2024 metų planą ir paskelbti jį Departamento interneto svetainėje www.jrd.lt	2022 m. gruodis	Vyriausiasis patarėjas	Užtikrinamas efektyvus Departamento Antikorupcinės programos įgyvendinimo tęstinumas	Patvirtintas ir Departamento interneto svetainėje paskelbtas Antikorupcinės programos priemonių 2023 – 2024 metų planas